



STM - sosiaali- ja terveysministeriö
Lakimies Saara Järvelä

Hanketunnus STM007:00/2016

Palvelualojen työnantajat Palta ry:n lausunto vakuutusten tarjoamisesta annetun direktiivin kansallisesta täytäntöönpanosta

1. Yleistä

Yleisena huomiona Palta ry (Palta) toteaa, että lakiehdotus menee monissa kohdissa pidemmälle kuin mitä direktiivi edellyttää. Tällaisia ovat mm. lakiesityksen vakuutuksen tarjoajan toimintaa koskeva 21 § (palkkiomenettely) ja hallinnolliset sanktiot. Kansallisella lainsäädännöllä ei tule tiukentaa tai muutoinkaan ylittää direktiivin vaatimuksia. Lisäsääntely saattaa suomalaiset toimijat huonompaan asemaan verrattuna ulkomaisiin.

Kansalliseen valmistautumiseen on jäänyt liian vähän aikaa. Eurooppalaisesta valmisteluprosessista johtuen alemman tason sääntelyprosessi on vielä kesken. Ilman tietoa alemman tason sääntelyn tarkasta sisällöstä ei ole syytä voimaansaattaa kansallista lainsäädäntöä.

2. Hyvämaineisuus (14 §)

Direktiivin mukaan työnantajien on selvitettävä vakuutuksen tarjoamiseen osallistuvien vakuutusyhtiöiden työntekijöiden hyvämaineisuus esim. rikosrekisteriotteella. Lain perusteluissa on syytä todeta, että työntekijän oma vakuutus olisi lähtökohtaisesti riittävä, ellei muuhun selvitykseen ole erityisiä perusteita.

3. Ammattipätevyyden ylläpito ja sen kehittäminen (16 §)

Palta pitää tärkeänä, että vakuutusten tarjoamiseen osallistuvien työntekijöiden ammattitaito on riittävä ja että sitä kehitetään tehtävän edellyttämällä tavalla. Päävastuu koulutuksesta on yhtiöillä, mutta myös työntekijöiden vastuuta oman ammattitaidon ylläpitämisestä on korostettava. Tärkeintä on se, että yhtiöiden jo nyt olemassaolevat koulutus- ja kehittämisjärjestelmät katsotaan riittäviksi. Tarpeetonta uutta byrokratiaa ei pidä luoda. Paltan saamien tietojen mukaan lakiehdotuksen vuosittainen 15 tunnin koulutusvaatimus toteutuu jo nyt.



4. Vakuutusentarjoajan toiminta (21 §)

Vakuutusosalalla on vuosikymmenien perinteet myyntipalkkioiden yhtiökohtaisesta määräytymisestä sekä niistä sopimisesta erityisissä palkkiosopimuksissa yhtiön ja ns. kenttämiesten välillä. On tärkeää, että yhtiöissä voidaan jatkaa toimintaa palkkioiden osalta samankaltaisena kuin nykyisin. Tällä on myös selvä kytkeä vakuutusalan työehtosopimukseen.

Laadulliset ja määrälliset kriteerit ovat tärkeitä, mutta myynnilliset ja tulokseen perustuvat kriteerit ovat erittäin merkityksellisiä kannustavuuden ja tuloksellisen liiketoiminnan kannalta.

5. Vastikkeesta annettavat tiedot (28 §)

Palta viittaa kohdassa 4. lausumaansa. Yrityskohtaisilla järjestelmillä voidaan ottaa parhaiten huomioon myyntipainotukset ja tuotteiden erityispiirteet. Asiakkaan kannalta myyjälle maksettavan palkkion määrää huomattavasti relevantimpi tieto on tuotteen hinta.

Helsingissä 9. kesäkuuta 2017

Palvelualojen työnantajat Palta ry

Riitta Varpe
Riitta Varpe
toimitusjohtaja



Lausunto
STM007:00/2016

3 (3)

5.6.2017
Timo Höykinpuro

Julkinen