

# Kansainvälisiä osaajia palvelualoille

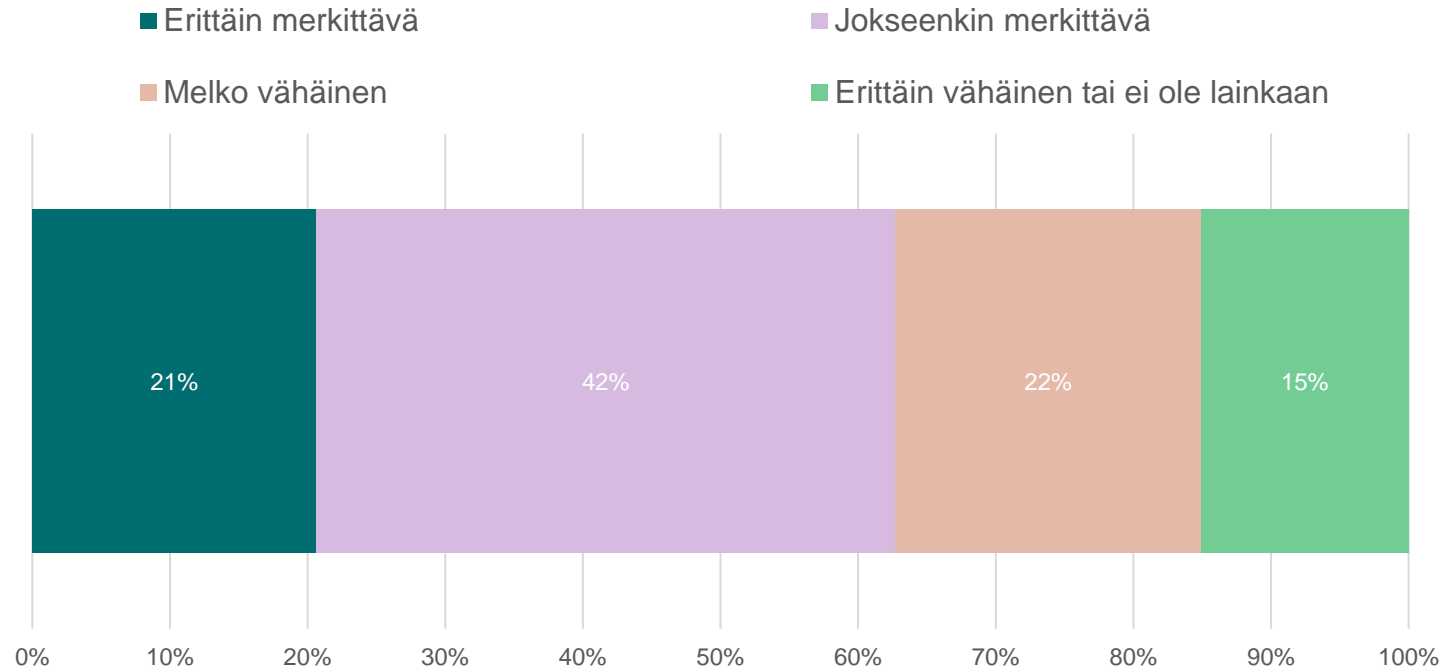
Kysely Palvelualojen työnantajat Paltan jäsenyrityksille

25.11.2021

# Kysely työperäisestä maahanmuutosta ja työvoiman saatavuudesta

- Kansainvälisiä osaajia palvelualoille -kyselyyn vastasi 129 yrityksen toimitus- tai henkilöstöjohtajaa aikavälillä 8.–12.11.2021.
- Vastanneet yritykset työllistävät yhteensä 29 000 henkilöä. Suurin osa vastaajayrityksistä on PK-yrityksiä.
- Vastaajat edustavat kaikkia Paltan edustamia palvelutoimialoja: liikenne ja logistiikka (TOL2008: H) informaatio ja viestintä (J) yritys- ja asiantuntijapalvelut (M) hallinto- ja tukipalvelut (N) viihde- virkistys ja muut palvelut (R,S,P), tekniset palvelut (C,F,G).
- Kyselyn otos ei ole tilastollisesti edustava mutta tuloksia voi pitää suuntaa antavasti yleistettävissä.

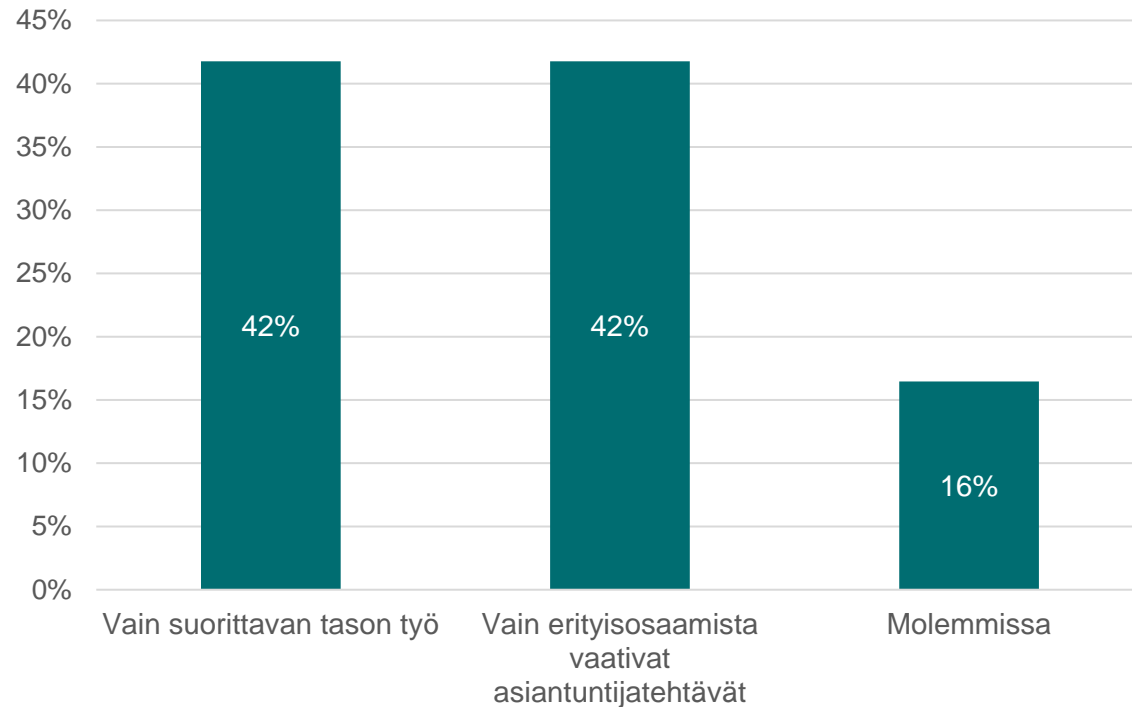
# Kaksi kolmesta vastaajayrityksestä kärsii osaajapulasta



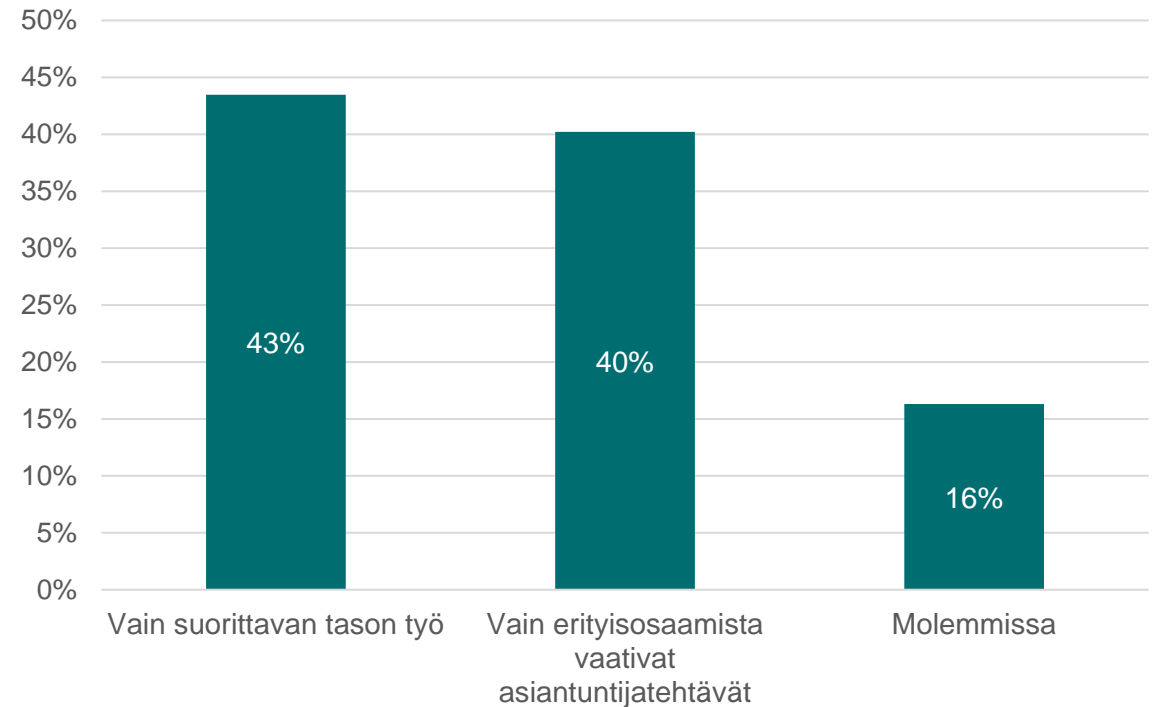
- Sopivan työvoiman saatavuus on **jokseenkin tai erittäin merkittävä** kasvun este **63%** yrityksistä.
- **Melko tai erittäin vähäinen 37%** yrityksistä.
- **22 %** kertoo, että sopivia osaajia löytyy **Suomesta** erittäin heikosti ja **64 %** melko heikosti.

# Millaisissa työtehtävissä osaajapulaa on?

Yritykset joilla pula on merkittävä tai jokseenkin merkittävä



Yritykset joiden tarvitsemia osaajia löytyy Suomesta erittäin tai melko heikosti



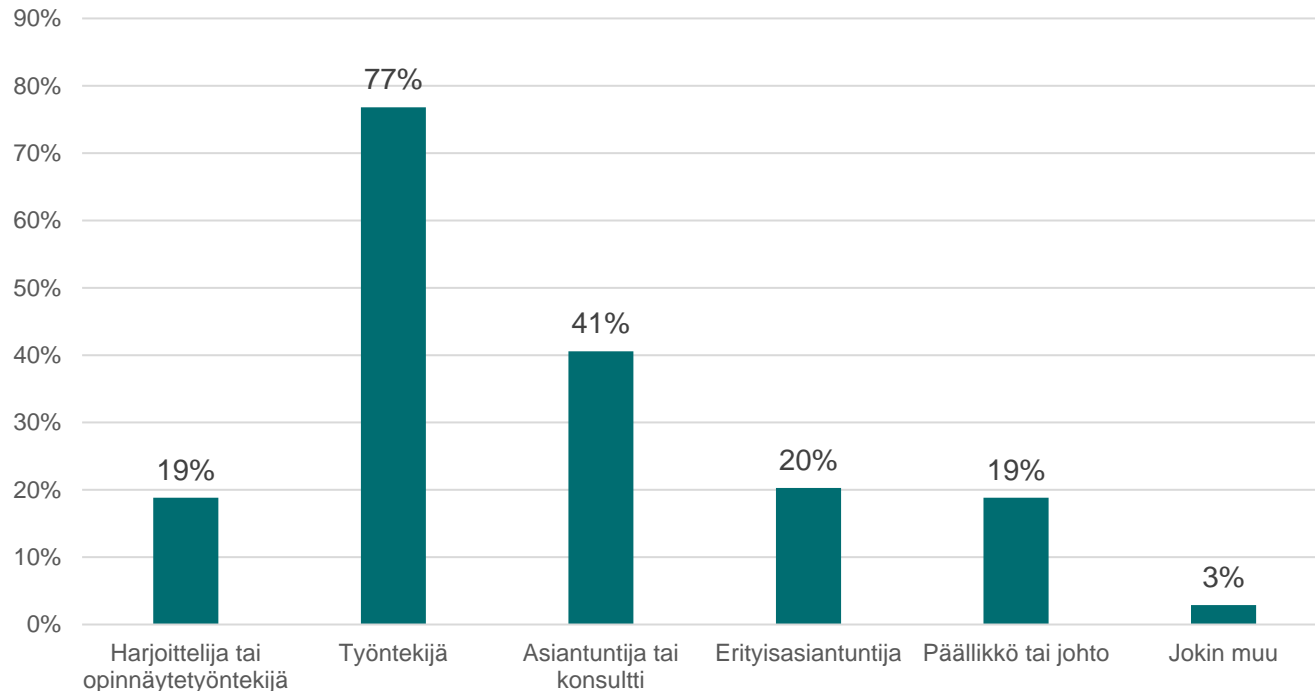
# Pula sopivasta työvoimasta on laajaa, turvallisuusalasta mediatuotantoon

- **Suurinta palveluyritysten työvoimapula** on kyselyn mukaan informaatio- ja viestintäalalla, yritys- ja asiantuntijapalveluissa sekä viihteessä ja virkistyksessä.
- Työvoimapulasta kärsivät muun muassa turvallisuuspalvelut, mediatuotanto, muuttopalvelut, hiusala, arkkitehti-, insinööri- ja konsultointipalvelut sekä työvoimaa laajasti välittävä henkilöstöpalveluala.
- Alakohtaiset suhdannetilanteet heijastuvat työvoiman tarpeeseen. Korona vaikuttaa yhä mm. henkilöliikenteeseen ja matkanjärjestäjien toimintaan.



# Suurin osa vastaajista työllistää ulkomaalaistaustaisia

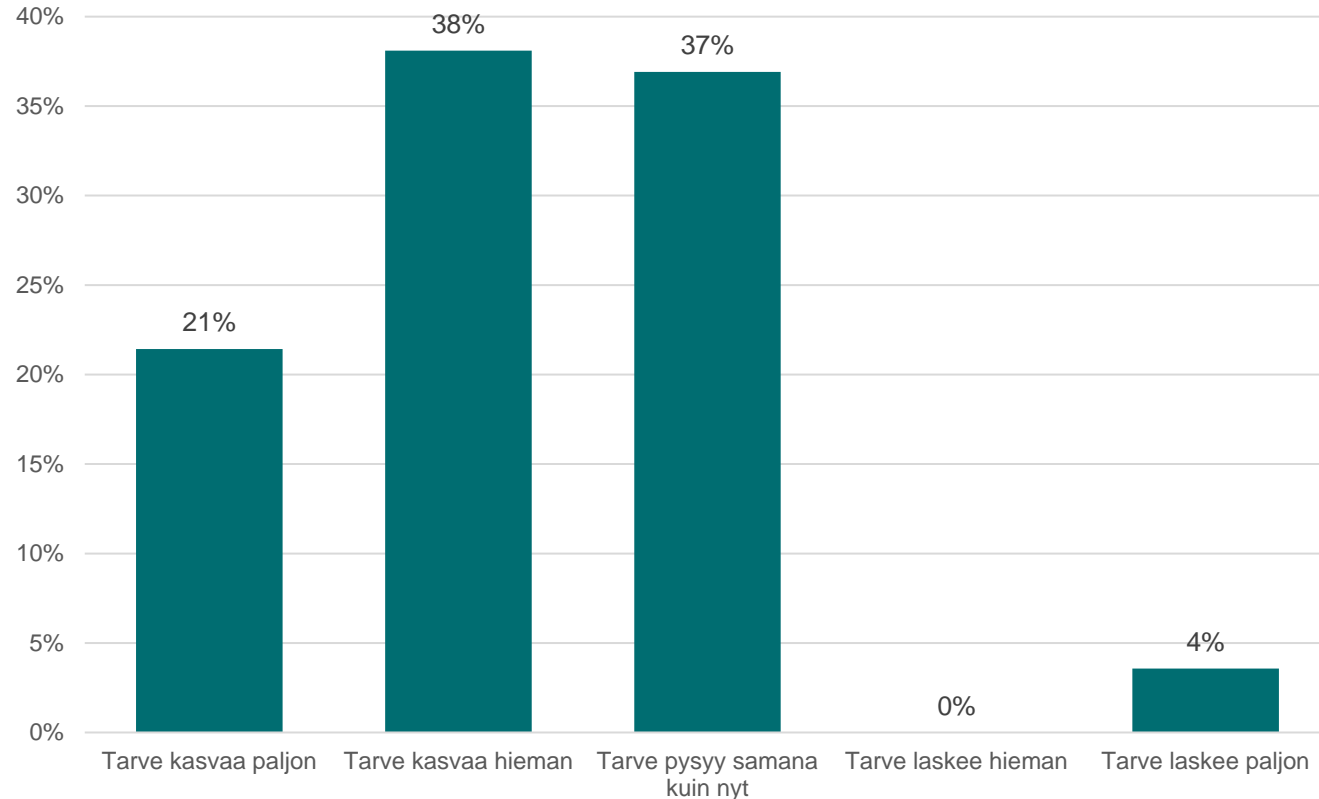
Millaisissa tehtävissä ulkomaalaistaustaiset työntekijät työskentelevät?



Valitse kaikki vaihtoehdot, jotka koskevat yritystänne.

- **64%** yrityksistä työskentelee tällä hetkellä ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä.
- **41%** yrityksistä joissa työskentelee ulkomaalaistaustaisia, heitä oli useammassa kuin yhdessä henkilöstöryhmässä.
- Yleisimmin ulkomaalaistaustaisia työskenteli työntekijäroolissa.
- Asiantuntijoina tai erityisasiantuntijoina ulkomaalaistaustaisia oli **61%** yrityksistä.

# Tarve ulkomaisille osaajille kasvaa lähivuosina



- **60%** yrityksistä arvioi tarpeen ulkomaisille osaajille kasvavan seuraavan kahden vuoden aikana.
- Yrityksistä 21% arvioi tarpeen kasvavan paljon ja 38% kasvavan hieman.
- Erittäin merkittävästä osaajapulasta kärsivistä yrityksistä 42% arvioi tarpeen kasvavan paljon.
- Tarve ulkomaisille osaajille nähtiin vähäisimpänä yrityksissä, joissa suomen kielen taito ja esimerkiksi paikallisen lainsäädännön tuntemus on korostuneen tärkeää.

# Paltan ratkaisuja työ- ja koulutusperäiseen maahanmuuttoon

- **Luovutaan saatavuusharkinnasta** vähintään työvoimapulasta kärsivillä tarvealoilla ja alueilla, joilla on erityisesti työvoimapulaa.
- **Nopeutetaan ja sujuvoitetaan työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton prosesseja.** Huolehditaan siitä, että työperäistä maahanmuuttoa saadaan aidosti edistettyä muun muassa hallituksen jo tekemien päätösten mukaisesti.
- **Luodaan Suomesta houkuttelevampi työskentelypaikka ulkomaalaisille työntekijöille** muun muassa perheille suunnattuja englanninkielisiä palveluita lisäämällä.

*”Byrokratian poisto ja neuvontapalvelut yrityksille.*

*Henkilöstömme kasvaa tämän vuoden aikana 20% - emme ”jaksa” taistella valtion eri virastojen kanssa.”*

*- poiminta kyselyyn vastanneiden kommentteista*



# Lisätiedot

Elinkeinopolitiikan johtaja Tatu Rauhamäki,  
Palvelualojen työnantajat Palta  
050 521 2907 / tatu.rauhamaki@palta.fi  
Twitter: @TatuRauhamaki