

Äänilevytuottajayhtiöiden
palveluksessa olevia muusikkoja,
laulajia ja kapellimestareita
koskeva työehtosopimus

25.2.2022 – 31.1.2024

Sisällysluettelo

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	1
TYÖEHTOSOPIMUS 25.2.2022- 31.1.2024	4
1 § Sopimuksen soveltamisala	4
2 § Työn johto ja jakaminen sekä järjestäytymisoikeus	4
3 § Työsuhteen alkaminen	4
4 § Työsopimuksen peruuttaminen	4
5 § Palkka.....	5
6 § Vaativat tehtävät.....	5
7 § Kapellimestarit.....	6
8 § Miksaus	6
9 § Nuotinkirjoitus.....	7
10 § Ylityö	7
11 § Pyhätyö.....	7
12 § Ilta- ja yötyö.....	7
13 § Työaika ja taukoja koskevat määräykset (2 kohta voimaan 1.1.2017)	7
14 § Kamari- ja konserttimusiikki, jazz sekä live- ja kuvataidonnukset.....	8
15 § Suoritteiden käyttämisen ehdot.....	8
17 § Matkat	9
18 § Kuljetukset.....	9
19 § Sivusoitinnlisä	10
20 § Vakuutukset	10
21 § Luottamushenkilö	10
23 § Jäsenmaksun perintä	12
24 § Palkan maksaminen.....	12
25 § Erimielisyyksien ratkaiseminen	12
26 § Työtaistelutoimenpiteet	12
27 § Sopimuksen voimassaoloaika	12
Palkat ja korvaukset 1.5.2022	14

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskevan työehtosopimuksen uudistaminen

Aika 25.2.2022

Paikka Palvelualojen työnantajat Palta ry

Läsnä	PALTA ry Heidi Aho Emilia Uotila Antti Kotilainen	Suomen Muusikkojen Liitto ry Ahti Vanttinen Mirkka Kivilehto Juho Viljanen
-------	--	---

1 Sopimuskausi

Työehtosopimus tulee voimaan 25.2.2022. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2024. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.1.2023.

2 Palkkamääräykset

Palkankorotukset vuonna 2022

Työehtosopimuksen mukaisia palkkoja, palkkioita ja korvauksia (pois luki-
en 18 §:n kuljetuskorvaukset) korotetaan viimeistään 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella.

Palkankorotukset vuonna 2023

Vuoden 2023 palkkaratkaisun toteutustapa, kustannusvaikutus ja sen jakautuminen sovitaan osapuolten neuvotteluissa 15. joulukuuta 2022 mennessä.

Osapuolet tarkastelevat 15. joulukuuta 2022 mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä työehtosopimuksen soveltamisalalla. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 15.12.2022 mennessä vuonna 2023 toteutettavien palkantarkistusten toteutustavasta, kustannusvaikutuksesta ja sen jakautumisesta. Samassa yhteydessä voidaan tarkastella edellytyksiä sopimuskauden jatkamiseen 31.1.2024 jälkeiselle ajalle.

Mikäli palkantarkistuksesta ei päästä yksimielisyyteen 15. joulukuuta 2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.1.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2022 toiselle sopijaosapuolelle.

3. Työehtosopimukseen tehtävät muutokset

3.1 Matkat

Lisätään työehtosopimuksen 17 §:ään uusi 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia tämän määräyksen mukaisista asioista paikallisesti toisin.

3.2 Kuljetukset

Lisätään työehtosopimuksen 18 §:ään uusi 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia tämän määräyksen mukaisista asioista paikallisesti toisin.

3.5 Luottamusmies

Muutetaan työehtosopimuksen 21 §:n otsikoksi "luottamushenkilö" ja muutetaan määräyksen kohdissa 1-8 käytetty termi "luottamusmies" termiksi "luottamushenkilö".

Osapuolet toteavat, että mikäli työlainsäädännössä tapahtuu luottamusmiestermin osalta muutoksia, osapuolet sitoutuvat tarvittaessa neuvottelemaan tämän työehtosopimuksen mukaisen luottamushenkilö -termin muuttamisesta sekaannuksen välttämiseksi.

Lisätään työehtosopimuksen 21 §:ään uusi 9. kohta kuulumaan seuraavasti:

Luottamushenkilöllä ei tarkoiteta yhteistoimintalain (1333/2021) tarkoittamaa luottamusmiestä ja osapuolet toteavat, ettei luottamushenkilöön sovelleta yhteistoimintalain luottamusmiestä koskevia säännöksiä. Luottamushenkilöön sovelletaan kuitenkin muita työlainsäädännössä olevia luottamusmiestä koskevia säännöksiä.

Henkilötietojen luovuttamisessa noudatetaan mitä kulloinkin voimassa olevassa tietosuojalainsäädännössä on säädetty. Luottamushenkilön on pidettävä tehtäviensä hoitamista varten annetut tiedot luottamuksellisina.

4. Muut asiat

Etätyön huomioiminen

Työnantaja päättää työnjohto-oikeutensa puitteissa, milloin etätyön tekeminen on mahdollista. Niissä tehtävissä, joissa työnantaja katsoo etätyön olevan mahdollista, työntekijä voi tehdä etätyötä työnantajan kulloistenkin käytäntöjen mukaisesti.

Jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimusosapuolet noudattavat sopimus- ja neuvottelutoiminnassaan jatkuvan neuvottelun periaatetta. Osapuolet voivat ottaa käsittelyyn esille nousevia asioita sopimuskauden aikana ja tarvittaessa sopia työehtosopimuksen muuttamisesta kesken sopimuskauden.

5 Sopimuksen irtisanominen

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2024. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.1.2023.

Sopimus jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva yksilöity muistio toiselle sopijapuolelle. Ellei näin menettellä, on irtisanominen mitätön.

Helsingissä, 25. päivänä helmikuuta 2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Ahti Vänttinen

Mirkka Kivilehto

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenten palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskeva

TYÖEHTOSOPIMUS 25.2.2022- 31.1.2024

1 § Sopimuksen soveltamisala

Tällä työehtosopimuksella määrätään Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenenä olevien äänilevytuottajayhtiöiden (työnantaja) tilapäisissä muusikko, laulaja ja kapellimestaritehtävissä toimivien työntekijöiden työ ja palkkaehdot.

2 § Työn johto ja jakaminen sekä järjestäytymisoikeus

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa toimeen ja siitä erottaa työntekijöitä riippumatta siitä, ovatko he järjestäytyneitä vai eivät.
2. Järjestäytymisoikeus on molemmin puolin loukkaamaton.

3 § Työsuhteen alkaminen

1. Työnantajan edustaja ja työntekijä tekevät työsopimuksen joko suullisesti tai kirjallisesti.
2. Työsopimusta tehtäessä työntekijälle on ilmoitettava työpaikka, työn alkamisajankohta ja tarvittavat työvälineet. Samalla on ilmoitettava suunnitellut työtehtävät ja työhön käytettävä aika mahdollisimman tarkasti. Jos työtehtävät tai työajan pituus poikkeavat merkittävästi siitä, mitä on ennalta ilmoitettu tai sovittu, on poikkeamisesta sovittava työntekijän kanssa.
3. Työnantaja nimeää edustajansa kutakin äänitystilaisuutta varten.

4 § Työsopimuksen peruuttaminen

1. Sovittu määräaikainen tai määräaikaiseksi katsottava työsopimus voidaan molemmin puolin pätevistä syistä peruuttaa neljä vuorokautta ennen työn alkamisajankohtaa.

Silloin, kun samaan työhön sovitaan kuuluvaksi useampia työpäiviä, kukin seuraava työpäivä pidentää peruuttamisaikaa yhdellä vuorokaudella.

2. Jos työnantaja peruuttaa työn tai osan siitä lyhyemmässä kuin 1. kohdan mukaisesti lasketussa ajassa ennen työn alkamista, on työnantajan suoritettava työntekijälle kuitenkin 6 §:n mukainen aikapalkka sovitun työajan peruutetulta osalta. Tällaisessa tapauksessa ei palkkaa laskettaessa kuitenkaan tarvitse ottaa huomioon peruutetun työn osalle mahdollisesti kuuluvaa ylityökorotusta.
3. Mikäli työntekijä sairauden tai muun pätevän syyn vuoksi joutuu peruuttamaan osallistumisensa sovittuun työtilaisuuteen, hänen on ilmoitettava asiasta välittömästi työnantajalle tai sille henkilölle, jonka kanssa työstä on sovittu. Ilmoitusvelvollisuuden tahallinen laiminlyönti tai aiheeton poisjääminen oikeuttaa työnantajan vaatimaan rikkomukseen syyllistyneeltä korvauksen, jonka suuruus määräytyy laiminlyödyn työajan 6 §:n mukaisen aikapalkan mukaan ilman ylityökorotusta.
4. Tämän pykälän määräykset eivät koske työsopimuslain mukaista työsopimuksen päättämistä.

5 § Palkka

1. Työntekijän palkka on vähintään 37,53 euroa 1.5.2022 lukien jokaiselta alkavalta tunnilta.

Lisäksi maksetaan jokaisesta tallennetusta stemman esityksestä 20,83 euroa 1.5.2022 lukien. Stemmakorvausta ei suoriteta äänitettä tai sen musiikillista tehoa täydentävistä lisäyksistä, jotka käsittävät vähäpätöisiä tehosteluonteisia teososasia. Työkerralta maksettava palkka on kuitenkin vähintään 177,38 euroa 1.5.2022 lukien.

2. Alkavat tunnit kunkin työntekijän kohdalla lasketaan siitä, kun sovittu työaika alkaa, tai kun työntekijä on sen jälkeen soittovalmiina työpäikällä. Työaika ilmenee 13 §:ssä mainitusta listasta.

6 § Vaativat tehtävät

1. Vaativista tehtävistä maksetaan edellisessä pykälässä mainittu palkka 25 %:lla korotettuna. Tuntipalkka on 46,90 euroa 1.5.2022 lukien ja stemmakorvaus 26,05 euroa 1.5.2022 lukien.
2. Vaativaksi tehtäväksi katsotaan esimerkiksi vähintään kolmejäsenen jousiston tai puhallinsoitinryhmän johtaminen taikka työskentely, joka edellyttää työntekijältä huomattavaa sovituksellista panosta.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli muusikko ensimmäisen äänen soitettuaan suorittaa lisäksi vähintään kaksi ns. kahdennusta, saa hän edellä tarkoitettun 25 %:lla korotetun palkan ensimmäisen äänen soittamisesta. Mikäli muusikko joutuu työsuhteen aikana tekemään nuotintamista edellyttävää sovitustyötä, hänelle suoritetaan siitä korvaus voimassa olevan sovitustariffisopimuksen mukaan.

3. Eriyisen vaativasta solistisesta tehtävästä maksetaan palkkaa eri sopimuksen mukaan.

7 § Kapellimestarit

1. Ellei alempana mainitusta muuta johdu, maksetaan tallentamistilaisuudessa sektiotyöskentelyä kirjoitetusta sovituksesta johtavalle kapellimestarille tämän sopimuksen 5 §:n mukainen aikapalkka vähintään 50 %:lla korotettuna. Palkan määräytymiseen vaikuttavana tekijänä voi olla hänen työhönsä erityisesti liittyvä tuottajaelementti.
2. Ellei yksityistapauksessa näytetä muuta sovituksi, maksetaan solistin laulun tai yksittäisen muusikon soiton valvontatyöstä 5 §:n mukainen yksinkertainen aikapalkka. Mikäli tallentamistilaisuuteen osallistuu useampia 1. kohdassa määriteltyjä kapellimestareita, jotka kukin vuorollaan johtavat sektiotyöskentelyä ja kukin johtaa sitä enintään yhden tunnin ajan, maksetaan kullekin tällaiselle kapellimestarille tämän sopimuksen 5 §:n mukainen yksinkertainen aikapalkka.
3. Kapellimestarin 1. kohdassa määriteltyyn palkkaan ei voida sisällyttää korvauksia sävellys-, sovitus- tai muusta vastaavasta äänityksen toteuttamisen kannalta tarpeellisesta työstä, jonka kapellimestari suorittaa. Tällaisesta työstä suoritetaan kapellimestarille korvaus eri sopimuksen mukaan.

8 § Miksaus

1. Mikäli yksittäistapauksessa ei näytetä muuta sovituksi, maksetaan tämän sopimuksen tarkoittamalle työntekijälle erillisestä äänitteen tai musiikkitiedoston julkaisukelpoiseksi saattamistyöstä (miksauksesta) tai osallistumisesta tällaiseen tilaisuuteen 38,74 euroa tunnilta 1.5.2022 lukien.
2. Oikeus 1. kohdassa määriteltyyn korvaukseen on sellaisella työntekijällä, jonka paikalla oloa työnantaja on edellyttänyt.

9 § Nuotinkirjoitus

Työnantaja suorittaa nuotinkirjoitustyöstä palkkiot Suomen Muusikkojen Liitto ry:n ja Oy Yleisradio Ab:n välillä voimassa olevan nuotinkirjoitusso-
pimuksen mukaisesti.

10 § Ylityö

Yli kahdeksan tunnin päivässä tehtävä työ on ylityötä ja siitä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

11 § Pyhätyö

1. Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, pääsiäislauantaina, joului-, uuden vuoden- ja juhannusaattona, tapaninpäivän ja toisen pääsiäispäivän jälkeisenä lauantaina sekä vapun- ja itsenäisyyspäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.
2. Jos työntekijän korottamaton palkka on pienempi kuin 5 §:n 1. kohdassa tarkoitettu työkerralta maksettava vähimmäispalkka, maksetaan peruspalkkana vähimmäispalkka. Pyhätyökorotus maksetaan 5 §:n mukaisesta tuntipalkasta ja stemmakorvauksesta.

12 § Ilta- ja yötyö

1. Työtä, jota tehdään säännöllisenä työnä kello 18.00 - 21.00, on iltatyötä ja siitä maksetaan 15 %:lla korotettu palkka.
2. Työ, jota tehdään kello 21.00 ja 06.00 välisenä aikana, on yötyötä ja siitä maksetaan 50 %:lla korotettu palkka, joka maksetaan myös klo 06.00 jälkeen tehdyiltä työtunneilta, mikäli työ on alkanut ennen kello 04.00.
3. Pyhänä tehdystä yötyöstä maksetaan korotus pyhätyötuntipalkan mukaan.
4. Edellä 1. - 3. kohdissa tarkoitettu korotus maksetaan ainoastaan 5 §:n mukaisesta aikapalkasta.

13 § Työaika ja taukoja koskevat määräykset (2 kohta voimaan 1.1.2017)

1. Työntekijä on velvollinen olemaan sovittuna työn alkamishetkenä työpaikalla soittovalmiina sekä olemaan työpaikalla työnantajan käytettävissä koko sovittu ajan. Työnantajan edustaja merkitsee työajan alkamis- ja päättymisajankohdan studiolistaan.

2. Työaikaan sisältyvät tauot järjestetään seuraavasti, ellei työntekijöiden kanssa toisin sovita:

- Ensimmäinen tauko, jonka pituus on 15 minuuttia, pidetään viimeistään 2 tunnin kuluttua työn alkamisesta.
- Toinen tauko on 15 minuutin pituinen ja se pidetään 3 tunnin 30 minuutin kuluttua työn alkamisesta.
- Yli 4 tuntia kestävässä työssä tulee kunkin sen yli menevän 1 tunnin 30 minuutin työskentelyn jälkeen pitää 15 minuutin pituinen tauko.
- Jos työ kestää seitsemän tuntia tai sitä kauemmin, sen aikana annetaan työntekijöille riittävän pitkä tauko, jonka aikana he voivat ruokailla. Ruokailutauon on oltava vähintään 25 minuuttia ja enintään 1 tunti. Ruokailutaukoa ei lueta työaikaan. Mikäli työnantaja ja työntekijät siitä sopivat, voidaan tauot järjestää muussa järjestyksessä kuin tässä pykälässä on mainittu.

14 § Kamari- ja konserttimusiikki, jazz sekä live- ja kuvatallennukset

Ellei toisin ole sovittu, maksetaan kamari, konsertti- ja jazzmusiikin tallentamisesta sekä live-äänityksistä palkka tämän sopimuksen mukaisesti.

Tallennettaessa kuvaa ja ääntä samanaikaisesti kuvallisen musiikkitalenteen valmistamiseksi, maksetaan palkka kuitenkin aina vähintään tämän sopimuksen mukaisesti.

Jos työkerta sisältää yksinomaan kuvatallennusta, maksetaan tämän sopimuksen mukaista tuntipalkkaa, kuitenkin vähintään 5 §:n mukainen vähimmäispalkka.

15 § Suoritteiden käyttämisen ehdot

1. Tämän työehtosopimuksen mukaan tallennettuja suoritteita saadaan käyttää alkuperäisessä teosyhteydessä yleisölle tarkoitettujen äänitteiden ja kuvallisten musiikkitalenteiden valmistamiseen sekä niiden yleisön saataville saattamiseen ja markkinointiin eri keinoin, mukaan lukien tallenteina, tiedostoina, sekä saattamalla niitä saataville eri muodoissa vuorovaikutteisissa tai tilausperusteisissa palveluissa.

Äänitteitä tai niiden osia saadaan käyttää myös yleisön saataville saattamiseen tilanteissa, joissa yksittäiset käyttäjät/kuluttajat mukaan lukien videobloggaajat lataavat tekijänoikeudella suojattuja tai käyttäjälähtöisiä aineistoja tietoyhteiskunnan palveluihin eri muodoissa vuorovaikutteisissa tai tilausperusteisissa palveluissa. Käyttäjälähtöisiä aineistoja ovat esimerkiksi käyttäjien kuvaamat tai hyödyntämät

videopätkät tai valokuvat, joihin on liitetty musiikkia eli tässä tapauksessa yleisölle tarkoitettuja äänitteitä tai kuvallisia musiikkitalenteita tai osia niistä.

2. Työnantajalla ei ole oikeutta kahdentaa työntekijän suoritetta teknisiä keinoja apuna käyttäen.
3. Työehtosopimuksen mukaisesti valmistettu suorite voidaan lisäksi esittää televisio-ohjelmissa, jotka nimenomaisesti järjestetään musiikkikappaleiden keskinäistä kilpailua varten. Äänitteille sisältyvien suoritteiden taustanauhakäyttö on sallittua teoskohtaisesti, jos käytöstä sovitaan erikseen.

16 § Vuosilomakorvaus

Työntekijälle suoritetaan palkan lisäksi vuosilomakorvauksena kunkin palkanmaksun yhteydessä 13,5 % palkan määrästä. Vuosilomakorvaus on eriteltävä palkkalaskelmassa.

17 § Matkat

1. Matkasta, joka tehdään työnantajan toimeksiannosta ja jota ei voida pitää työntekijän tavanomaisena työmatkana, maksetaan kustannukset valtion virkaehtosopimuksen II matkustusluokan mukaan ja matkaan käytetty aika korvataan 20,17 eurolla tunnilta kahdeksaan tuntiin saakka vuorokaudessa. Matkaan käytettyä aikaa ei lueta työajaksi.
2. Jos työntekijälle on matkustamisen aikana kello 22.00 ja 07.00 välillä järjestetty yöpymismahdollisuus, esimerkiksi laivassa tai junassa makuupaikka, ei hänelle makseta tältä ajalta edellä olevassa kohdassa mainittua korvausta.
3. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia tämän määräyksen mukaisista asioista paikallisesti toisin.

18 § Kuljetukset

1. Sähkökitaran tai muun soittimen vahvistimiseen, rummuston, basson, sellon, baritonisaksofonin, haitarin, kosketinsoittimien ja vastaavien soittimien kuljetuksesta työnantajan määräämälle työn suorittamispaikalle maksetaan oman auton käytöstä valtion matkustusohjesäännön mukainen korvaus. Vuokra-auton käyttö korvataan kuittia vastaan. Molemmissa tapauksissa enimmäiskorvaus on 20,42 euroa. Vähintään kolmen muun edellä mainittuja pienemmän soittimen kuljetus oikeuttaa myös edellä mainittuihin kuljetuskorvauksiin.

2. Erikoisen suurikokoisten soittimien, kuten esimerkiksi patarumpujen, marimban, vibrafonin, hammondurkujen tai harpun kuljetuskustannuksista sovitaan erikseen etukäteen.
3. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia tämän määräyksen mukaisista asioista paikallisesti toisin.

19 § Sivusoitinlisä

Mikäli työsopimus edellyttää muusikon soittavan äänitystilaisuudessa useampaa kuin yhtä soitinta, maksetaan hänelle kunkin tällaisen sivusoittimen soittamisesta 23,65 euroa 1.5.2022 lukien työtilaisuutta kohti.

20 § Vakuutukset

1. Työnantaja vakuuttaa työntekijät ja soittimet työn aikana sattuvien vahinkojen varalta tai korvaa työn aikana työnantajasta johtuvasta syystä aiheutuneet vahingot.
2. Työnantaja järjestää omistuksessaan olevien studiotilojen yhteyteen lukittavan säilytyspaikan työntekijöiden päällyysvaatteiden säilyttämistä varten sekä pyrkii vaikuttamaan siihen, että muihin studioihin saadaan vastaavat tilat tai että näiden osalta tilojen omistaja ottaa päällyysvaatteet yms. henkilökohtaisen omaisuuden kattavan vakuutuksen.

21 § Luottamushenkilö

1. Luottamushenkilöllä tarkoitetaan työntekijöiden valitsemaa ja työnantajalle ilmoittamaa luottamushenkilöä.
2. Tämän sopimuksen piiriin kuuluvilla Suomen Muusikkojen Liitto ry:n jäsenillä on oikeus valita yksi luottamushenkilö. Muusikkojen Liitto järjestää luottamushenkilövaalin. Luottamushenkilön tulee olla tämän sopimuksen piiriin kuuluva muusikko, laulaja tai kapellimestari.
3. Valitusta luottamushenkilöstä on ilmoitettava kirjallisesti Palvelualojen työnantajat PALTA ry:lle ja Musiikkituottajat – IFPI Finland ry:lle, jotka tiedottavat asiasta jäsenilleen.
4. Luottamushenkilön pääasiallinen tehtävä on valvoa tämän työehtosopimuksen alaisten omaan liittoonsa kuuluvien työntekijöiden edustajana työehtosopimuksen noudattamista ja johtaa työntekijäin osalta 24 §:ssä tarkoitettuja neuvotteluja.
5. Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä työntekijän palkasta tai muusta työntekijän työsuhteeseen liittyvistä asioista, on

luottamushenkilölle annettava kaikki erimielisyyden kohteena olevan tapauksen selvittämiseen tarvittavat tiedot.

6. Musiikkituottajat – IFPI Finland ry suorittaa 2. kohdan mukaan valitulle luottamushenkilölle kuukausittain korvaukseksi luottamushenkilön työajan ulkopuolella suorittamista luottamushenkilötehtävistä 333,55 euroa 1.5.2022 lukien.
7. Luottamushenkilöllä on oikeus osallistua toimikautenaan kerran viikon ja kerran kahden viikon pituiselle SAK:n yleiselle luottamushenkilötaidon kurssille; ei kuitenkaan enempää kuin yhdelle kurssille vuodessa.

Musiikkituottajat – IFPI Finland ry suorittaa kurssille osallistuvalla luottamushenkilölle korvaukseksi ansionmenetyksestä 324,14 euroa kurssi- viikolta 1.5.2022 lukien. Ateriakorvaus suoritetaan keskusjärjestöjen sopimalla tavalla.

8. Muuten noudatetaan luottamushenkilöön keskusjärjestöjen välillä solmittua luottamusmiessopimusta soveltuvin osin.
9. Luottamushenkilöllä ei tarkoiteta yhteistoimintalain (1333/2021) tarkoittamaa luottamusmiestä ja osapuolet toteavat, ettei luottamushenkilöön sovelleta yhteistoimintalain luottamusmiestä koskevia säännöksiä. Luottamushenkilöön sovelletaan kuitenkin muita työlainsäädännössä olevia luottamusmiestä koskevia säännöksiä.

Henkilötietojen luovuttamisessa noudatetaan mitä kulloinkin voimassa olevassa tietosuojalainsäädännössä on säädetty. Luottamushenkilön on pidettävä tehtäviensä hoitamista varten annetut tiedot luottamuksellisina.

22 § Selviytymislauseke

Mikäli tämän työehtosopimuksen piirissä oleva yritys on joutumassa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, paikallisesti arvioidaan työehtosopimusmääräysten soveltuvuutta muuttuneessa olosuhteissa. Muuttuneiden olosuhteiden pohjalta voidaan sopia paikallisesti luottamushenkilön kanssa työehtosopimuksen määräyksistä poikkeamisesta yrityksen toimintaedellytysten turvaamiseksi. Sopimus on määräaikainen ja tehdään enintään vuodeksi, ja se voidaan uudistaa.

Jos paikalliset osapuolet katsovat, että olosuhteiden muuttuminen edellyttää työehtosopimuksen määräysten muuttamista, tarvittavista muutoksista sovitaan sopimusosapuolten välillä yrityksen toimintaedellytysten turvaamiseksi.

23 § Jäsenmaksun perintä

Työnantaja perii, mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, Suomen Muusikkojen Liitto ry:n jäsenmaksut työntekijän palkasta. Työnantaja antaa kalenterivuoden päätyttyä työntekijälle verotusta varten todistuksen näin pidättämästään summasta.

24 § Palkan maksaminen

Työnantaja maksaa palkan työntekijälle 12 arkipäivän kuluessa tallentamispäivästä. Palkanmaksun viivästyessä maksetaan palkka 8 %:lla korotettuna. Mikäli palkanmaksu viivästyy yli 30 vuorokautta, on korotuksen suuruus 16 %.

25 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on ensin neuvoteltava työnantajan ja työntekijän tai tämän luottamusmiehen kesken ja, ellei tässä sovintoa synny, asianomaisten järjestöjen kesken.
2. Niissä tapauksissa, joissa paikalliset neuvottelut eivät johda tulokseen ja toinen osapuoli haluaa alistaa asian liittojen ratkaistavaksi, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu erimielisyyttä koskeva asia ja tosiseikat sekä molempien osapuolten kanta.
3. Jollei liittojen välillä päästä yksimielisyyteen, voi kumpikin sopijapuoli saattaa asian työtuomioistuimen käsiteltäväksi.

26 § Työtaistelutoimenpiteet

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän työehtosopimukseen tai johonkin sen yksityiseen määräykseen, ovat kielletyt.

27 § Sopimuksen voimassaoloaika

1. Tämä sopimus on voimassa 25.2.2022 – 31.1.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.
2. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.1.2023.

3. Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva yksilöity muistio toiselle sopijapuolelle. Ellei näin menetellä, on irtisanominen mitätön.
4. Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa siksi, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jomman kumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Helsingissä, helmikuun 25. päivänä 2022

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Palkat ja korvaukset 1.5.2022

5 § Palkka

Tuntipalkka	37,53
Stemmakorvaus	20,83
Työkerran vähimmäispalkka	177,38

6 § Vaativat tehtävät

Tuntipalkka	46,90
Stemmakorvaus	26,05

8 § Miksaus

Miksaustyön tuntipalkka	38,74
-------------------------	-------

17 § Matkat

Matkaan käytetyn ajan tuntikorvaus	20,17
------------------------------------	-------

18 § Kuljetukset

Kuljetuksen enimmäismäärä	20,42
---------------------------	-------

19 § Sivusoitinlisä

Sivusoitinlisä	23,65
----------------	-------

21 § Luottamusmies

Kuukausikorvaus	333,55
Kurssiviikkokorvaus	324,14

palta

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10 6. krs
PL 62, 00131 Helsinki
Vaihde 020 595 5000
www.palta.fi

M

Muusikkojen liitto

Suomen Muusikkojen liitto ry

Pieni Roobertinkatu 16, 5. krs,
00120 Helsinki
sml@muusikkojenliitto.fi
www.muusikkojenliitto.fi