

TYÖRYHMÄSSÄ SOVITUT TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTOKSET 23.6.2022

Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskeva työehtosopimus 2022-2024

1. Taustaa

Työkeskuksia ja sosiaalisesti yritykseksi muuttuneita työkeskuksia koskevan 11.2.2022 voimaantulleen työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu perhevapaatyöryhmän asettamisesta seuraavasti:

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on laatia työehtosopimukseen palkallisia perhevapaita koskevat määräykset. Määräysten laadinnassa otetaan huomioon perhevapaauudistuksen asettamat vaatimukset perhevapaamääräyksiensä sisällölle. Osapuolet käsittelevät työryhmässä muutoksen kustannusvaikutuksia ja niiden perusteita. Työryhmän työn lopputuloksella saa olla työehtosopimuksessa enintään 0,5 % kustannusvaikutus (nykylainsäädännön mukainen 3 kk palkallinen äitiysvapaa ja 6 arkipäivän isyysvapaa). Työryhmätyö tulee saattaa päätökseen 30.6.2022 mennessä.

2. Muutokset työehtosopimukseen

Muutetaan työehtosopimuksen 16 § kuulumaan seuraavasti:

Siirtymäsäännös: Työehtosopimuksen 16 § tulee uudessa alla olevassa muodossaan voimaan 1.8.2022 siten, että sitä sovelletaan niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulevia sairausvakuutuslain perhevapaita koskevia muutoksia. Mikäli työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain määräyksiä, noudatetaan työsuhteessa 31.7.2022 voimassa ollutta työehtosopimuksen 16 §:ää.

16 § Perhevapaat

1. Työntekijän raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työehtosopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.
2. Synnyttävälle vanhemmalle suoritetaan palkka raskausvapaan alusta lukien 40 arkipäivältä ja vanhempainvapaan ensimmäiseltä 32 arkipäivältä.
3. Ei-synnyttävälle vanhemmalle suoritetaan palkka vanhempainvapaan ensimmäiseltä 32 arkipäivältä. Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-2 momentissa tarkoitettua vanhempaa.
4. Raskaus- ja vanhempainvapaan palkallisuuden edellytyksenä on, että työsuhte on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen vapaan alkua.

Soveltamisohje: Työsuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi perhevapaaetuuksien määräytymisen osalta, jos työsuhde on ollut saman työnantajan palveluksessa keskeytyneenä enintään yhden kalenterikuukauden.

5. Siltä ajalta, jolta työnantaja suorittaa raskaus- ja/tai vanhempainvapaan palkkaa, suoritetaan raskaus- ja vanhempainraha sairausvakuutuslain perusteella työnantajalle.

6. Jos raskaus- tai vanhempainraha menetetään työntekijän laiminlyönnin johdosta, vähennetään palkasta menetettyä raskaus- ja/tai vanhempainrahaa vastaava osa.

3. Palkankorotukset 1.9.2022 lukien

Palkkoja korotetaan 0,2 % suuruisella yleiskorotuksella 1.9.2022 lukien.

Työehtosopimuksen muutoksia koskeva neuvottelutulos on hyväksytty liittojen hallinnossa 23.6.2022.

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY