

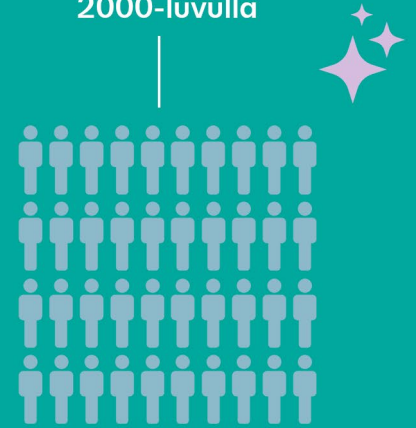
Kasvuratkaisu #2

Palvelut tarvitsevat ihmisiä

Osaavat ihmiset mahdollistavat palvelutalouden. Palvelut työllistävät jo yli miljoona suomalaista. Työvoiman määrän vähentyessä on tärkeää, että jokaiselle Suomessa asuvalle on kaikissa tilanteissa kannattavaa tehdä työtä tai yrittää. Suomen on oltava houkutteleva maa myös ulkomaalaisille osaajille työn perässä muuttamiseen, yrityksen perustamiseen tai sijoittamiseen.

Uudet työpaikat syntyvät palvelualoille.

330 000
uutta työpaikkaa
2000-luvulla



52 %
yksityisen sektorin
työpaikoista



Yli miljoona työllistä
palvelualoilla

Palvelut tarvitsevat ihmisiä

Kärkitavoitteet



Osaaminen kasvuun

Tuetaan oppi- ja koulutusopimusten lisäämistä työpaikoilla. Luodaan yrityksille kannusteet oppisopimuskouluttamiseen parantamalla koulutuskorvauksia ja pienentämällä oppisopimusopiskelijan minimityöaikaa. Tehdään osaamisen päivittämisestä kannattavampaa muuttamalla koulutus- ja sosiaaliturvajärjestelmää.



Liikkuvampi työvoima

Kannustetaan työvoimaa alueelliseen liikkuvuuteen Suomen sisällä niin kansainvälisten osaajien kuin suomalaisten osalta. Varmistetaan työvoiman liikkuvuus työvoimapalveluiden tuottajien sujuvalla yhteistyöllä.



Sujuvampi maahanmuutto

Luovutaan saatavuusharkinnasta. Siirretään työperäisen maahanmuuton edistäminen ja kansainvälisten osaajien rekrytointivastuut TEM:ille. Säädetään viranomaisvelvoite käsitellä työperäisen maahanmuuton työlupapäätökset yhdessä viikossa. Tuetaan turvapaikanhakijoiden työllistymistä. Lisätään maahanmuuttajien kielikoulutusta sekä maahanmuuttajille ja heidän perheilleen tarjottavia englanninkielisiä julkisia palveluita.

Palvelut tarvitsevat ihmisiä

Tavoitteet

- **Osaamisen ennakointi.** Koulutuksen ennakointijärjestelmän vastuuta selkeytetään antamalla vahvempi rooli työ- ja elinkeinoministeriölle. Osaamisen on vastattava jatkossa ketterämmin ja kokonaisvaltaisemmin työelämän ja yritysten tarpeisiin.
- **Enemmän oppisopimuskoulutusta.** Panostetaan oppi- ja koulutussopimusten lisäämiseen työpaikoilla. Luodaan yrityksille kannusteet oppisopimuskouluttamiseen parantamalla koulutuskorvauksia ja pienentämällä oppisopimusopiskelijan minimityöaikaa.
- **Osaamisen päivittäminen.** Työelämän tarpeita vastaavan osaamisen päivittämisestä tehdään kannattavampaa muuttamalla koulutus- ja sosiaaliturvajärjestelmää.
- **Osaamisen digialusta.** Luodaan tekoälyä hyödyntävä jatkuvan oppimisen ja työllisyyden digipalvelualusta, josta myös työnantajat voivat etsiä sopivaa lisäosaamista henkilöstölleen.
- **Eriytyminen kuriin.** Puretaan työmarkkinoiden eriytymistä lisäämällä nuorten työelämä tietoisuutta ja jatkamalla päättyvällä hallituskaudella aloitettua hanketta eriytymisen purkamiseksi.
- **Liikkuvampi työvoima.** Kannustetaan työvoiman alueelliseen liikkuvuuteen Suomen sisällä niin maahanmuuttajien kuin kantaväestön osalta. Varmistetaan työvoiman liikkuvuus työvoimapalveluita tuottavien toimijoiden sujuvalla yhteistyöllä.
- **Työperäinen maahanmuutto TEMiin.** Siirretään työperäisen maahanmuuton edistämisen ja kansainvälisten osaajien rekrytoinnin vastuut työ- ja elinkeinoministeriölle. Säädetään viranomaisille palveluvelvoite käsitellä viikon määräajassa työperäisen maahanmuuton työlupapäätös.
- **Palveluja maahanmuuttajille.** Työperäistä maahanmuuttoa edistetään panostamalla laadukkaisiin palveluihin ulkomailta Suomeen muuttaville perheille. Kuntien ja kaupunkien tulee tukea kansainvälistymistä perustamalla lapsille englanninkielisiä kouluja.
- **Maahanmuuttajien kielikoulutus.** Lisätään maahanmuuttajien kielikoulutusta ja tuetaan työnantajien tarjoamaa kielikoulutusta. Tuetaan työnantajia integroimaan maahanmuuttajat paremmin työyhteisöihin ja parannetaan englanninkielisen tiedon sekä perehdysmateriaalin saatavuutta.
- **Turvapaikanhakijoiden osaaminen käyttöön.** Kartoitetaan turvapaikanhakijoiden ja Ukrainasta saapuvien ammatillinen osaaminen sekä vahvistetaan heidän valmiuksiaan työllistyä.