

Kaupan automiesten työehtosopimus

1.2.2023-28.2.2025

KAUPAN AUTOMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

SISÄLLYS

| | |
|--|-----------|
| 1. SOVELTAMISALA | 6 |
| 1 § Sopimuksen ulottuvuus | 6 |
| 2. TYÖSUHDE | 6 |
| 2 § Työnjohto, työsopimus ja järjestäytymisoikeus | 6 |
| 3 § Määräaikainen työsopimus | 7 |
| 4 § Työsuhteen päättymisen ja lomautus | 7 |
| Irtisanomisaika..... | 7 |
| Korvaukset..... | 8 |
| Lomautus..... | 8 |
| 3. TYÖAIKA | 8 |
| 5 § Työaika | 8 |
| 6 § Vapaat | 8 |
| Vapaapäivä..... | 8 |
| Arkipyhäviikon työajan lyhennys..... | 9 |
| 7 § Lisä-, yli- ja sunnuntaityö | 10 |
| Lisätyö | 10 |
| Ylityö..... | 10 |
| Sunnuntaityö | 10 |
| Työajan enimmäismäärä | 10 |
| 4. PALKKAUS | 10 |
| 8 § Työpalkat | 10 |
| Palkan suuruus | 10 |
| Palvelusaika..... | 10 |
| Taulukkopalkka..... | 11 |
| Tunti- ja päiväpalkka..... | 11 |
| Tilapäinen siirto | 11 |
| Traktorin ja hautausauton kuljettaja | 11 |
| Asennustaitoinen kuljettaja | 11 |
| Palkanmaksu..... | 11 |
| Hälytysraha..... | 12 |
| 9 § Lisät | 12 |
| Ilta- ja yöllisä..... | 12 |

| | |
|--|-----------|
| Paikallinen sopiminen | 12 |
| Yksintyöskentelylisä | 12 |
| Pakaste- ja karjankuljetuslisä | 13 |
| HCT-ajoneuvoyhdistelmä | 13 |
| ADR-lisä | 13 |
| 5. MATKAKUSTANNUKSET | 13 |
| 10 § Päivärahat | 13 |
| Kotimaan osapäiväraha | 13 |
| Kotimaan yöpymisraha | 13 |
| Ulkomaan päivä- ja ruokaraha | 14 |
| 6. POISSAOLOT | 14 |
| 11 § Sairastuminen | 14 |
| Palkanmaksun edellytykset | 14 |
| Ilmoitusvelvollisuus ja lääkärintodistus | 15 |
| Omailmoitusmenettely | 15 |
| Palkanmaksu | 16 |
| Sairauden uusiutuminen | 17 |
| Karanteeni | 18 |
| 12 § Tilapäinen poissaolo | 18 |
| Äkillinen sairaus perheessä | 18 |
| Vihkiminen ja merkkipäivä | 19 |
| Kuolema ja hautajaiset | 19 |
| Kutsunta ja kertausharjoitukset | 19 |
| Yhteiskunnallinen toiminta | 19 |
| Vuosilomaedut | 20 |
| Vaikeasti sairas lapsi | 20 |
| 13 § Lääkärintarkastukset | 20 |
| 14 § Lapsen syntymä | 21 |
| Palkanmaksu perhevapaiden ajalta | 21 |
| Ilmoitusajat | 22 |
| Vapaan ajankohdan muuttaminen | 22 |
| 7. VUOSILOMA | 22 |
| 15 § Vuosiloma | 22 |
| Vuosiloman pituus | 22 |
| Lomapalkan maksaminen | 23 |
| Loman siirto | 23 |

| | |
|---|-----------|
| Vuosilomalain mukaisen lisävapaapäivän korvaus | 23 |
| 16 § Lomaltapaluu raha..... | 24 |
| Suuruus | 24 |
| Maksamisaika | 24 |
| Maksamisedellytykset | 24 |
| Hoitovapaa | 24 |
| Varusmiespalvelus | 25 |
| Eläkkeelle siirtyminen..... | 25 |
| 8. ERINÄISET MÄÄRÄYKSET | 25 |
| 17 § Erinäiset määräykset..... | 25 |
| Suoja puku..... | 25 |
| Sosiaalitulat | 25 |
| Rahalähetykset..... | 25 |
| Jäsenmaksuperintä | 25 |
| Kokoontuminen työpaikalla..... | 25 |
| Ohjesäännöt | 26 |
| Ryhmähenkivakuutus..... | 26 |
| Ajokortti, pätevyystodistus, pätevyyskortti, kuljettajakortti | 26 |
| 9. NEUVOTTELUJÄRJESTYS JA TYÖRAUHA | 27 |
| 18 § Luottamusmies | 27 |
| Luottamusmiehen valinta | 27 |
| Ansiomenetyksen korvaus | 27 |
| Työstävapautus..... | 27 |
| 19 § Työsuojaeluvaltuutettu | 28 |
| 20 § Erimielisyydet..... | 28 |
| 21 § Työrauha ja sopimusrikkomukset | 28 |
| 10. TYÖPAIKKAKOHTAINEN SOPIMINEN..... | 29 |
| 22 § Työpaikkakohtainen sopiminen..... | 29 |
| 11. VOIMASSAOLO | 29 |
| 23 § Voimassaolo | 29 |
| PÖYTÄKIRJAT | 30 |
| VUOSITYÖTYÖAJAN LYHENNYS..... | 30 |
| 1 § Soveltamisala | 30 |

| | |
|--|-----------|
| 2 § Lyhennysmalli | 30 |
| 3 § Lyhennys vapaapäivinä..... | 30 |
| Ansainta..... | 30 |
| Vapaapäivien antaminen | 31 |
| Poissaolot ja vuosiloma | 31 |
| Työsuhteen päätyminen | 31 |
| KOULUTUSSOPIMUS..... | 32 |
| 1 § Ammattiyhdistyskoulutus | 32 |
| Koulutustyöryhmä | 32 |
| Osallistumisoikeus..... | 32 |
| Ilmoitusvelvollisuus | 32 |
| Työsuojelukoulutus | 33 |
| Korvaukset..... | 33 |
| Muut edut..... | 33 |
| 2 § Yhteinen koulutus | 33 |
| 3 § Ammatillinen jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutus | 34 |
| 4 § Voimassaolo | 35 |
| TAULUKKOPALKAT, LISÄT JA LUOTTAMUSMIESKORVAUS..... | 36 |

KAUPAN AUTOMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

1. SOVELTAMISALA

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimusta noudatetaan Kaupan liiton ja Palvelualojen työnantajat PALTAn jäsenyrityksissä.
2. Sopimus koskee työaikalain (872/2019) alaisia automiehiä.
3. Sopimuksen osana noudatetaan voimassa olevaa koulutussopimusta (s. 32).
4. Sopimuksen osana noudatetaan seuraavia keskusjärjestösopimuksia:
 - Yleissopimus 1990
 - Yhteistoimintasopimus 1990
 - Luottamusmiessopimus 1995
 - Sopimus työpaikkaruokailun kehittämisestä 1976
 - Suositus alkoholin ja huumeiden haittojen vähentämisestä työelämässä 1975

2. TYÖSUHDE

2 § Työnjohto, työ sopimus ja järjestäytymisoikeus

1. Työnantaja johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa ja erottaa työntekijät.
2. Määrätynlaiseen työhön otettu työntekijä on tilapäisesti velvollinen tekemään muuta työtä, jos tavanomaista työtä ei ole tai muut erityiset syyt sitä edellyttävät.
3. Työsopimus pyritään tekemään kirjallisesti.
4. Järjestäytymisoikeus on loukkaamaton.

3 § Määräaikainen työsopimus

1. Määräaikainen työsuhde päättyy ilman irtisanomisaikaa.
2. Päättyessään työsuhteen ennen määräaikaa työntekijä korvaa työnantajalle aiheuttamansa vahingon.

Korvaus on laiminlyödyn työkauden pituutta vastaava määrä.

Korvauksen kuittaaminen määräytyy työsopimuslain 2:17 §:n mukaan.

3. Päättyessään työsuhteen ennen määräaikaa työnantaja korvaa työntekijälle aiheuttamansa vahingon työsopimuslain 12:2 §:n mukaan.

4 § Työsuhteen päätyminen ja lomautus Irtisanomisaika

1. Työnantajan noudattama irtisanomisaika on:

| työsuhteen jatkuttua | irtisanomisaika |
|------------------------------|-----------------|
| enintään vuoden | 14 päivää |
| yli vuoden–enintään 4 vuotta | 1 kuukausi |
| yli 4–enintään 8 vuotta | 2 kuukautta |
| yli 8–enintään 12 vuotta | 4 kuukautta |
| yli 12 vuotta | 6 kuukautta |

2. Työntekijän noudattama irtisanomisaika on:

| työsuhteen jatkuttua | irtisanomisaika |
|----------------------|-----------------|
| enintään 5 vuotta | 14 päivää |
| yli 5 vuotta | 1 kuukausi |

3. Irtisanomisaika alkaa kulua irtisanomista seuraavana päivänä.
4. Työnantajan konkurssi- ja kuolemantapauksissa irtisanomisaika on puolin ja toisin 14 vuorokautta.

Korvaukset

5. Työntekijän, joka ei noudata irtisanomisaikaa, on korvattava työnantajalle noudattamatta jätetyn irtisanomisajan palkka.

Korvauksen kuittaaminen määräytyy työsopimuslain 2:17 §:n mukaan.

6. Työnantajan, joka ei noudata irtisanomisaikaa, on maksettava työntekijälle noudattamatta jätetyltä irtisanomisajalta täysi palkka.

Lomautus

7. Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen otettu työntekijä voidaan lomauttaa 14 päivän ilmoitusajalla.

Määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä voidaan lomauttaa työsopimuslain 5:2 §:n mukaan.

3. TYÖAIKA

5 § Työaika

1. Työaika määräytyy työaikalain mukaan lukuun ottamatta 7 §:n 2 momenttia.

2. Työaika alkaa kuljettajan ryhtyessä huoltamaan autoa ja jatkuu siihen asti kunnes hän jättää auton säilytyspaikkaan tai toisen haltuun.

3. Ruokatauko ei ole työaikaa, ellei toisin sovita.

4. Vuotuisen työajan lyhentäminen määräytyy työajan lyhennyspöytäkirjan mukaan (s. 30).

6 § Vapaat

Vapaapäivä

1. Työaika pyritään järjestämään seuraavasti:

Työntekijällä on työaikalain 27 §:n mukaisen viikkolepoajan lisäksi 1 vapaapäivä. Työviikko on keskimäärin 5-päiväinen.

Viikoittaiset lepoajat on järjestettävä siten, että saman viikon aikana on annettava kaksi vapaapäivää. Vapaapäivä on kalenterivuorokausi.

Työntekijän suostumuksella vapaapäivät voidaan antaa 2- tai 3-viikkoisjaksossa edellä olevasta poiketen kuitenkin siten, että jokaisella viikolla on oltava vähintään yksi vapaapäivä.

2-viikkoisjaksoa käytettäessä on jaksossa oltava vähintään 4 vapaapäivää ja vastaavasti 3-viikkoisjaksossa on oltava vähintään 6 vapaapäivää.

Vapaapäivä annetaan työntekijän asemapaikkakunnalla, ellei työntekijän kanssa muuta sovita.

Arkipyhäviikon työajan lyhennys

2. Työaikaa lyhentävät arkipyhäviikolla:

- pitkäperjantai
- pääsiäismaanantai
- helatorstai
- juhannuspäivä
- joulupäivä

Työaikaa lyhentävät arkipyhäviikolla myös maanantaista perjantaihin sijoittuvat:

- uudenvuodenpäivä
- loppiainen
- vapunpäivä
- itsenäisyyspäivä
- tapaninpäivä

Yksi arkipyhä lyhentää säännöllistä työaikaa 8 tuntia.

Työajan lyhennys toteutetaan antamalla vapaapäivä:

- arkipyhäviikolla, sitä edeltävällä tai seuraavalla viikolla
- arkipyhäviikon tasoittumisjaksolla
- arkipyhäviikkoa edeltävällä tasoittumisjaksolla tai
- arkipyhäviikon jälkeisellä tasoittumisjaksolla.

Paikallisesti voidaan sopia myös muusta työajan lyhentämisaikankohdasta.

Jos työpaikalla on luottamusmies, asiasta sovitaan hänen kanssa.

7 § Lisä-, yli- ja sunnuntaityö

Lisätyö

1. Lyhennetyt työajan ja pisimmän lain mukaisen säännöllisen työajan välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan 50 %:lla korotettu palkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.

2. Työajan lyhentämiseksi annettuna vapaapäivänä tehdystä työstä maksetaan 50 prosentilla korotettu palkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.

Ylityö

3. Ylityökorvaus määräytyy työaikalain 20 §:n mukaan.

Sunnuntaityö

4. Sunnuntaityökorvaus määräytyy työaikalain 20 §:n mukaan.

Työajan enimmäismäärä

5. Työajan enimmäismäärä noudattaa työaikalaisissa säädettyjä rajoituksia. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.

4. PALKKAUS

8 § Työpalkat

Palkan suuruus

1. Palkan suuruuteen vaikuttavat:

- työtehtävät
- palvelusaika
- lisät
- työntekemispaikkakunta.

Palvelusaika

2. Palvelusaikaan lasketaan se aika, jonka kuljettaja on todisteellisesti ajanut ammattimaisesti autoa.

Alan ammattitutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 1 vuosi.

Logistiikan perustutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 2 vuotta.

Taulukkopalkka

3. Taulukkopalkka maksetaan täysin työkykyiselle 18 vuotta täyttäneelle automiehelle.

Taulukkopalkat ja lisät löytyvät sivulta 36 alkaen.

Tunti- ja päiväpalkka

4. Tuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka 160:llä tai kaksiviikkois-palkka 73.85:llä.

Päiväpalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka 21:llä.

Tilapäinen siirto

5. Siirrettäessä autonkuljettaja tilapäisesti auton apumieheksi hänelle maksetaan autonkuljettajan palkka.

Siirrettäessä auton apumies tilapäisesti autonkuljettajaksi hänelle maksetaan täysiltä tehdyiltä työpäiviltä autonkuljettajan palkka.

Traktorin ja hautausauton kuljettaja

6. Pääasiallisesti keräily- ja jakelukuljetuksiin käytettävän traktorin kuljettajalle maksetaan kuorma-autonkuljettajan palkka.

7. Hautausauton kuljettajalle maksetaan kuorma-autonkuljettajan taulukko-palkka.

Asennustaitoinen kuljettaja

8. Työnantajan edellyttäessä autonkuljettajalta asennustaitoa ja hänen tehdessä asennustyötä palkka määräytyy huoltokorjaamoalan työehtosopimuksen mukaan.

Palkanmaksu

9. Palkanmaksukausi voi olla enintään kuukauden pituinen.

Palkka on maksettava palkanmaksukauden viimeisenä päivänä, ellei toisin sovita.

Poiketen työsopimuslain 2:14 §:stä palkka voidaan maksaa viikon kuluessa työsuhteen päättymisestä jos:

- työsuhde on päätynyt ilman irtisanomisaikaa tai
- palkkausjärjestelmästä johtuvasta syystä palkkaa ei voida laskea työsuhteen päättyessä.

Muistutukset palkanmaksun perusteista on tehtävä ennen seuraavaa palkanmaksua.

Hälytysraha

10. Kutsuttaessa työntekijä työaikansa ulkopuolella hälytystyöhön hänelle maksetaan hälytysraha.

Hälytysraha on 2 tunnin palkka muun hälytystyöstä maksettavan palkanlisäksi.

9 § Lisät

Ilta- ja yölisä

1. Kello 18.00–22.00 tehdystä säännöllisestä työstä maksetaan iltalisää 15 % taulukkopalkasta.

Kello 22.00–06.00 tehdystä säännöllisestä työstä maksetaan yölisää 25 % taulukkopalkasta.

Käytettäessä työaikalain 7 §:n mukaista jaksotyöaikaa lisät maksetaan myös ylityön ajalta.

Paikallinen sopiminen

2. Työpaikkakohtaisesti sovittaessa (22 §:n mukaisesti) ilta- ja yölisä voivat olla samansuuruisia. Kohdan 1 mukaiseen menettelyyn voidaan palata 2 viikon kuluttua vaatimuksen esittämisestä.

Yksintyöskentelylisä

3. Kuorma-autonkuljettajalle maksetaan palkkaliitteen lisätaulukon (s. 44) mukaista yksintyöskentelylisää jos:

- hän työskentelee ilman apumiestä sekä
- lastaa ja purkaa auton kuorman pääasiallisesti itse.

Lisää ei makseta koneellisesta kuormaamisesta ja purkamisesta. Perä-

lautanosturilla tai käsikipillä tehty purkaminen ei ole koneellista purkamista.

Pakaste- ja karjankuljetuslisä

4. Pakaste- ja karja-autonkuljettajalle maksetaan palkkaliitteen lisätaulukon (s. 44) mukaista kuljetuslisää

Kuljetettaessa pääasiallisesti ruhoja, joiden lastaus ja purkaminen tehdään käsin, maksetaan palkkaliitteen lisätaulukon (s. 44) mukaista ruholisää.

Vähäisestä ruhojen kuljetuksesta maksetaan suhteellinen osuus lisästä. Siitä on sovittava paikallisesti.

5. Kohtien 3 ja 4 mukaisia lisiä maksetaan täysin työkykyiselle 18-vuotta täyttäneelle automiehelle.

HCT-ajoneuvoyhdistelmä

6. HCT-ajoneuvoyhdistelmän kuljettajille maksetaan erikoislisää, jonka suuruus on 5 prosenttia työntekijän taulukkopalkasta (pituus yli 25,25 m).

ADR-lisä

7. ADR-lisä 5 % taulukkopalkasta maksetaan käsittely- ja kuljetusajalta siltä osin kuin vaarallisten aineiden kuljetusmääräysten (ADR) vapaarajat ylittyvät.

5. MATKAKUSTANNUKSET

10 § Päivärahat

Kotimaan osapäiväraha

1. Työntekijälle maksetaan kotimaan osapäiväraha jos:
 - hän ei voi työn takia ruokailla asemapaikkakunnalla 10 tuntiin ja
 - työnantaja ei ole järjestänyt ruokailua.

Osapäiväraha on 20,00 euroa (vuonna 2023) jokaiselta täydeltä 10 tunnin jaksolta.

Kymmenen tunnin jaksoon lasketaan myös asemapaikkakunnalla tapahtuva lastaus- ja purkausaika ruokailumahdollisuuden puuttuessa.

Kotimaan yöpymisraha

2. Työntekijälle maksetaan kotimaan yöpymisraha (kotimaan osapäivärahan

lisäksi) jos:

- hän yöpyy kotipaikkakunnan ulkopuolella ja
- työnantaja ei ole järjestänyt maksutonta asuntoa.

Yöpymisraha on 44,90 euroa (vuonna 2023).

Ulkomaan päivä- ja ruokaraha

3. Työntekijän työskennellessä ulkomailla maksetaan ulkomaan päiväraha 66,70 euroa (vuonna 2023) vuorokaudessa ja Euroopan ulkopuolella 71,30 euroa (vuonna 2023) vuorokaudessa.

Jos työntekijällä on maksuton asunto, mutta ei maksutonta ruokailua, maksetaan vain ruokaraha 38,00 euroa (vuonna 2023) vuorokaudessa.

Työskentelyn kestäessä täyden vuorokauden lisäksi vähintään 10 tuntia maksetaan puolet ruokarahasta eli 19,00 euroa (vuonna 2023) vuorokaudessa. Työnantajan järjestäessä maksuttoman ruokailun ruokarahaa ei makseta.

Määräykset koskevat myös kuljetuslautalla oloaika, vaikka työntekijällä olisi maksuton asunto ja ruokailu.

Kuljetuslautalla oloaika lasketaan kotimaan ajanjaksoon lähtösataman ollessa Suomessa tai lauttamatkan kestäessä enintään 24 tuntia. Muutoin se lasketaan ulkomaan ajanjaksoon.

Päivärahoihin noudatetaan 1. tai 3. kohdan määräyksiä sen mukaan, kummanko määräyksen piirissä työntekijä on kussakin jaksossa pääasiallisesti työskennellyt.

6. POISSAOLOT

11 § Sairastuminen

Palkanmaksun edellytykset

1. Palkka maksetaan jos:

- työntekijä on sairastumisen tai tapaturman johdosta estynyt tekemästä työ sopimuksensa mukaista työtä ja
- työntekijä ei ole aiheuttanut työkyvyttömyyttä tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella.

Ilmoitusvelvollisuus ja lääkärintodistus

2. Työntekijän on viipymättä ilmoitettava poissaolosta ja jos mahdollista sen kestosta. Työntekijän laiminlyödessä välittömän ilmoittamisen tahallaan tai huolimattomuudesta palkanmaksuvelvollisuus alkaa ilmoittamisesta.

Työntekijän on vaadittaessa esitettävä viipymättä lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys työkyvyttömyydestä.

Lääkärintodistus on haettava ensisijaisesti työterveyslääkäriltä tai muulta työnantajan nimeämältä lääkäriltä.

Terveystodistuksen tai sairaanhoidon todistus katsotaan hyväksyttäväksi todistukseksi enintään 3 kalenteripäivää kestävästä sairaustapauksesta osalta jos:

- työnantaja ei ole järjestänyt lakisääteistä laajempaa ja lääkäripalvelut kattavaa työterveyshuoltoa,
- työntekijä ei ole pyynnöstä huolimatta saanut vastaanottoaikaan julkisen terveydenhuollon piiriin kuuluvalta lääkäriltä ja työntekijä on toimittanut tästä selvityksen työnantajalle ja
- kyseessä on tavanomainen infektiosairaus (esim. flunssa tai vatsatauti).
- Jos kyseessä on epidemiaksi todettu sairaus (esim. influenssa), sama terveydenhoitaja tai sairaanhoitaja voi tutkimuksensa perusteella antaa tarvittaessa uuden todistuksen enintään 3 kalenteripäiväksi kerrallaan.

Jos sairaudesta tai tapaturmasta johtuva työkyvyttömyys alkaa vuosiloman tai sen osan aikana, on työnantajalla oikeus vaatia lääkärintodistus työkyvyttömyydestä edellisen kappaleen estämättä.

Jos työnantajalla on perusteltu syy epäillä työntekijän työkyvyttömyyttä, työnantaja voi pyytää työntekijää hankkimaan palkanmaksuvelvollisuuden edellytyksenä uuden lääkärinlausunnon nimeämältään lääkäriltä.

Työnantajan nimetessä lääkärin työnantaja maksaa lääkärintodistuksen hankkimiskustannukset.

Omailmoitusmenettely

3. Alla oleva menettely ei koske yrityksissä ennen 1.2.2017 käyttöön otettuja omailmoitusjärjestelyjä.

Yrityksessä voidaan sopia työpaikkakohtaisesti (22 §:n mukaan) sairauspoissaoloja koskevan omailmoitusmenettelyn käyttöönotosta. Omailmoitusmenettely tarkoittaa työntekijän mahdollisuutta ilmoittaa omasta työkyvyttömyydestään työnantajalle ilman työkyvyttömyyden todentavaa lääkärin- tai terveydenhoitajan todistusta.

Sopimus voi koskea enintään 3 kalenteripäivää kestäviä työntekijän omia sairauspoissaoloja.

Omailmoitusmenettely koskee vain lyhytkestoisia sairauksia, jotka eivät vaadi lääkärinhoitoa (esim. flunssa, vatsatauti).

Työkyvyttömyydestä tulee ilmoittaa työnantajalle viipymättä. Työntekijän laiminlyödessä välittömän ilmoittamisen tahallaan tai huolimattomuudesta palkanmaksuvelvollisuus alkaa ilmoittamisesta.

Työnantaja voi velvoittaa palkanmaksuvelvollisuuden edellytyksenä työntekijää toimittamaan lääkärintodistuksen jo ensimmäisestä päivästä lukien, mikäli katsoo sen perustellusta syystä tarpeelliseksi.

Palkanmaksu

4. Palkka maksetaan kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti:

| Työsuhteen yhdenjaksoinen kesto sairastumishetkellä | Palkallisen jakson pituus |
|--|---|
| alle 3 kuukautta | sairausvakuutuslain karenssi-aika eli sairastumispäivä ja sitä seuraavat 9 arkipäivää |
| vähintään 3 kk mutta alle 3 vuotta | 4 viikkoa |
| 3 vuotta-alle 5 vuotta | 5 viikkoa |
| 5 vuotta-alle 10 vuotta | 6 viikkoa |
| vähintään 10 vuotta | 8 viikkoa |

Palkallisen jakson pituus on kuitenkin enintään 3 kuukautta työsuhteen kestosta riippumatta, jos työntekijä on työkyvytön häntä työssä kohdanneen

väkivallan tai vakavan väkivallan uhkatilanteen vuoksi.

Palkka maksetaan sairastumisjaksoihin sisältyviltä työpäiviltä.

Ilta- ja yölliset maksetaan sairausajan palkassa, jos niitä olisi kertynyt työntekijälle sairausjakson aikana.

Työnantaja maksaa sairausajan palkan suoraan työntekijälle ja hakee itselleen sairausvakuutuskorvauksen.

Työpaikkakohtaisesti voidaan sopia (22 §:n mukaisesti) sairausajan palkan maksamisesta seuraavaa:

Sairausvakuutuslain karenssiaikaan sisältyviltä työpäiviltä työnantaja maksaa täyden palkan.

Karenssin jälkeisiltä työpäiviltä työnantaja maksaa päivämäärän ja sairausvakuutuskorvauksen erotuksen saatuaan selvityksen työntekijälle maksetun sairausvakuutuskorvauksen suuruudesta.

Työtapaaturmasta johtuva sairausajan palkka maksetaan aina suoraan työntekijälle.

Jos sairausvakuutuslain päivärahaa ei työntekijästä johtuvasta syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, työnantajan palkanmaksuvelvollisuus vähenee maksamatta jääneellä määrällä.

Sairausajan palkasta vähennetään samasta työkyvyttömyydestä ja samalta ajanjaksolta saatu päiväraha tai siihen rinnastettava korvaus, joka maksetaan:

- lain perusteella
- työnantajan kokonaan tai osaksi kustantaman muun vakuutuksen perusteella tai
- työnantajan kannatusmaksua saavasta sairausavustuskassasta.

Palkan tultua jo maksetuksi työnantaja voi nostaa korvaukset itselleen tai periä ne työntekijältä, kuitenkin enintään maksamansa määrän.

Sairauden uusiutuminen

5. Työntekijän sairastuessa samaan sairauteen 30 päivän kuluessa työhön-paluusta maksetaan sairausajan palkka seuraavasti:

- poissaolojaksot lasketaan yhteen ja niiltä maksetaan palkka kuin kyseessä olisi yksi sairastumisjakso
- palkka maksetaan kuitenkin sairausvakuutuslain karenssiajalta eli sairastumispäivältä sen ollessa työpäivä.

Karanteeni

6. Työntekijän ollessa poissa työstä tartuntatautilain perusteella hänelle maksetaan palkka tämän pykälän mukaan.

12 § Tilapäinen poissaolo

Äkillinen sairaus perheessä

1. Työntekijälle pyritään antamaan mahdollisuus lyhyeen palkattomaan poissaoloon perheessä sattuneen äkillisen sairauden johdosta.

2. Alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti lapsen huoltajalle, huoltajan avio- tai avopuolisolle tai huoltajalle, joka ei asu lapsen kanssa samassa taloudessa, maksetaan palkka 1-3 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä 11 §:n mukaan.

Palkanmaksun edellytyksenä on, että:

- lyhyt poissaolo on välttämätön lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi ja
- työntekijä on viipymättä ilmoittanut poissaolosta ja jos mahdollista sen kestosta ja lapsen sairaudesta on toimitettu lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys.

Muulle kuin yksinhuoltajalle palkka maksetaan, jos

- toisella huoltajalla,
- huoltajan avio- tai avopuolisolla tai
- lapsen huoltajalla, joka ei asu lapsen kanssa samassa taloudessa,

ei ole ansiotyön, työajan, välimatkan, asevelvollisuuden suorittamisen tai kertausharjoitusten takia mahdollisuutta järjestää hoitoa tai itse hoitaa lasta. Esteestä on annettava selvitys.

Tarvittaessa työntekijälle pyritään antamaan 3 kalenteripäivää pidempi palkaton poissaolo.

Vihkiminen ja merkkipäivä

3. Työntekijän vihkimispäivä tai parisuhteen rekisteröintipäivä on palkallinen vapaapäivä sen ollessa työpäivä.

4. Työntekijän 50- ja 60-vuotispäivä on palkallinen vapaapäivä sen ollessa työpäivä ja työsuhteen jatkuttua vähintään vuoden.

Kuolema ja hautajaiset

5. Työntekijälle pyritään järjestämään mahdollisuus lyhyeen poissaoloon lähiomaisen kuoleman ja hautajaisten johdosta.

Lyhyellä poissaololla tarkoitetaan kuolemasta ja hautajaisista johtuviin järjestelyihin tarvittavaa aikaa.

Poissaolon kestäessä yli päivän työntekijän on annettava työnantajan pyynnöstä etukäteen selvitys ajan tarpeesta.

Lähiomaisia ovat avio- ja avopuoliso, näiden vanhemmat, omat isovanhemmat, vanhemmat, lapsi, sisar ja veli.

Poissaolo ei vähennä ansioita.

Kutsunta ja kertausharjoitukset

6. Työntekijä voi osallistua ansion alentumatta asevelvollisten kutsuntaan ja siihen liittyvään lääkärintarkastukseen. Lääkärintarkastukseen noudatetaan 11 §:n määräyksiä.

7. Työntekijälle maksetaan kertausharjoituspäiviltä palkan ja reserviläispalkan erotus.

Yhteiskunnallinen toiminta

8. Työntekijälle maksetaan palkan ja ansionmenetyskorvauksen erotus hänen osallistuessa työaikana:

- kunnanvaltuuston tai
- kunnanhallituksen tai
- valtiollisten tai kunnallisten vaalien vaalilautakunnan tai -toimikunnan työskentelyyn.

Erotus maksetaan työntekijän annettua selvityksen ansionmenetyskorvauksesta.

Vuosilomaedut

9. Tämän pykälän mukaiset poissaolot eivät vähennä vuosilomaetuja lukuun ottamatta kohtia 3, 4, 6, 7 ja 10.

Vaikeasti sairas lapsi

10. Lapsen ollessa vaikeasti sairas työntekijä voi sovittaessa olla poissa työstä palkattomasti (VNp 47/1988).

13 § Lääkärintarkastukset

Säännöllisen työajan palkkaa ei vähennetä seuraavissa tapauksissa edellyttäen, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty tarpeetonta työajan menetystä välttäen:

a. Sairauden toteaminen

Sairauden toteamiseksi välttämätön lääkärintarkastus ja siihen liittyvä lääkärin määräämä laboratorio- tai röntgentutkimus, jos aikaa ei ole saatu työajan ulkopuolella.

b. Äkillinen hammassairaus

Äkillisen hammassairauden hoitotoimen ajalta jos:

- hammassairaus ennen hoitoa aiheuttaa työkyvyttömyyden ja
- hammassairaus vaatii hoitoa samana päivänä tai saman työvuoron aikana ja
- hammaslääkärin antama todistus osoittaa työkyvyttömyyden ja hoidon kiireellisyyden.

c. Raskaus

Työntekijän käydessä äitiysrahan maksamiseen liittyvässä tarkastuksessa, jos aikaa ei ole saatu työajan ulkopuolella.

d. Lakisääteiset tarkastukset ja tutkimukset

Työntekijän käydessä:

- lakisääteistä työterveyshuoltoa koskevan valtioneuvoston päätöksen tarkoittamissa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan hyväksytyissä tarkastuksissa
- nuorista työntekijöistä annettuun lakiin liittyvissä tutkimuksissa
- tartuntatautilakiin liittyvissä ja työnantajan edellyttämässä tutkimuksissa

- tartuntatautilain edellyttämässä tutkimuksissa, jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä yrityksessä toisiin tehtäviin.

Työnantaja maksaa työntekijälle välttämättömät matkakustannukset kyseisiin tutkimuksiin tai jälkitarkastuksiin sekä päivärahan, jos ne tehdään muulla paikkakunnalla.

14 § Lapsen syntymä

1. Erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan.

Palkanmaksu perhevapaiden ajalta

2. Raskausvapaan palkka

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaan alusta lukien yhdenjaksoisen 40 raskausrahopäivän ajalta.

3. Vanhempainvapaan palkka

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentin mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaan alusta lukien 36 ensimmäisen vanhempainrahopäivän ajalta.

4. Palkkana maksetaan

- a. palkan ja sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan erotus tai
- b. palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan.

Maksamisen edellytyksenä ovat:

- työsuhde on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja
- työntekijä palaa perhevapaalta työhön.

Erotuksen maksaminen edellyttää työntekijän selvitystä raskaus- ja vanhempainrahan suuruudesta.

Jos työntekijä ei ole toimittanut Kelan pyytämiä selvityksiä, eikä raskaus- ja vanhempainrahaa tästä syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, vähenee työnantajan palkanmaksuvelvollisuus maksamatta jääneellä määrällä.

Ilmoitusajat

6. Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle raskaus-, vanhempain- ja hoitovapaasta viimeistään 2 kuukautta ennen vapaan alkamista.

Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on kuitenkin 1 kuukausi.

Työntekijän tulisi antaa työnantajalle hyvissä ajoin kokonaissuunnitelma vapaiden käytöstä kummankin vanhemman osalta

Vapaan ajankohdan muuttaminen

7. Työntekijä voi työsopimuslain mukaisesta perustellusta syystä muuttaa aikaisemmin ilmoittamansa raskaus-, vanhempain- tai hoitovapaan ajankohdan noudattaen 1 kuukauden ilmoitusaikaa.

Työntekijä saa aikaistaa raskausvapaan sekä muuttaa sellaisen synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohdan, joka on oikeus pitää yhtä aikaa toisen vanhemman tai puolison kanssa, jos se on tarpeen lapsen syntymän tai lapsen tai vanhemman terveydentilan vuoksi. Muutoksesta on ilmoitettava työnantajalle niin pian kuin mahdollista.

Työntekijän keskeyttäessä vanhempain- tai hoitovapaan työkyvyttömyyden takia työnantajalla ei ole sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta työsopimuslain mukaisesti ilmoitetulta vanhempain- tai hoitovapaalta.

7. VUOSILOMA

15 § Vuosiloma

1. Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaan

Vuosiloman pituus

2. Lomaa ansaitaan täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta työsuhteen kestänyttä lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) loppuun mennessä:

- alle vuoden 2 arkipäivää
- vähintään vuoden 2.5 arkipäivää.

Täysi lomanmääräytymiskuukausi on kalenterikuukausi:

- jonka aikana työntekijä on työskennellyt vähintään 14 päivää
- jonka aikana työntekijä on työskennellyt vähintään 35 tuntia.

Lomaa ansaitaan joko 14 päivän tai 35 tunnin säännön perusteella.

Lomaa ansaitaan 35 tunnin säännön perusteella työntekijän työskennellessä työ sopimuksen mukaan alle 14 päivää kuukaudessa.

Lomapalkan maksaminen

3. Lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.

Loman siirto

4. Kahdeksantoista (18) lomapäivää ylittävä osa voidaan antaa lomakauden ulkopuolella jos:

- se on yrityksen toiminnan kannalta tarpeellista ja
- työntekijän työsuhde on kestänyt alle 10 vuotta lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä.

Loman siirrosta ja ajankohdasta on neuvoteltava työntekijän kanssa. Siirretty lakisääteinen loman osa annetaan yhdenjaksoisena ja puolella pidennettynä tai siitä maksetaan kaksinkertainen lomaltapaluuraha.

Vuosilomalan mukaisen lisävapaapäivän korvaus

5. Työntekijällä on oikeus saada lisävapaapäiviltä säännönmukaista tai keskimääräistä palkkaansa vastaava korvaus.

Soveltamisohje:

Lisävapaapäivän korvauksen laskenta kokoaikaisella kuukausipalkkaisella työntekijällä

Yhden lisävapaapäivän korvaus saadaan kuukausipalkasta jakajalla 25. Tähän lisätään todellinen tai keskimääräinen työaikalisien kertymä samalla tavalla kuin sairausajan palkan laskennassa (11 §).

Lisävapaapäivän korvauksen laskenta kaksiviikkoispalkkaa ansaitsevalla työntekijällä

Yhden lisävapaapäivän korvaus saadaan seuraavalla laskukaavalla:
$$\text{kaksiviikkoispalkka} / 11,5$$

Tähän lisätään todellinen tai keskimääräinen työaikalisien kertymä samalla tavalla kuin sairausajan palkan laskennassa (11 §).

16 § Lomaltapaluuraha

Suuruus

1. Lomaltapaluuraha on 50 prosenttia lakisääteisestä vuosilomapalkasta.

Maksamisaika

2. Lomaltapaluuraha maksetaan loman tai sen osan päättymistä seuraavana palkanmaksupäivänä.

3. Lomaltapaluuraha voidaan maksaa kaikille työntekijöille samana palkanmaksupäivänä joko kokonaan tai erikseen kesä- ja talviloman osalta. Asiasta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 22 §:n mukaisesti toisin. Jos yrityksessä on luottamusmies, asiasta sovitaan hänen kanssaan. Mikäli luottamusmiestä ei ole valittu, voidaan asiasta sopia yksimielisesti työntekijäryhmän kanssa.

4. Lomaltapaluurahan maksamisedellytysten jäädessä täyttymättä työsuhteen päättymisen tai muun syyn takia lomaltapaluuraha katsotaan palkkaennakoksi.

Mksamisedellytykset

5. Lomaltapaluuraha maksetaan työntekijän:

- aloittaessa loma ilmoitettuna tai sovittuna aikana
- palatessa työhön heti loman päätyttyä.

Lomaltapaluuraha maksetaan myös työntekijän:

- oltua poissa työstä työnantajan suostumuksella välittömästi ennen loman alkamista tai välittömästi loman päättymisen jälkeen
- ollessa estynyt palaamasta työhön vuosilomalain 7 §:n 2 momentissa mainitusta syystä.

Hoitovapaa

6. Hoitovapaalla olevalle maksetaan lomaltapaluuraha hänen palattua työhön ennakoilmoituksen tai siihen tehdyn muutoksen mukaisesti hoitovapaan päätyttyä. Lomaltapaluuraha maksetaan työhön paluuta seuraavana palkanmaksupäivänä.

Työntekijän jäädessä palaamatta hoitovapaalta välittömästi työhön voidaan maksettu lomaltapaluuraha periä takaisin.

Varusmiespalvelus

7. Lomaltapaluuraha maksetaan asevelvollisuutta suorittavalle hänen palattua asianmukaisesti työhön.

Eläkkeelle siirtyminen

8. Lomaltapaluuraha maksetaan lomalta vanhuus-, työkyvyttömyys- tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle siirtyvälle työntekijälle.

8. ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

17 § Erinäiset määräykset

Suojapuku

1. Työnantaja hankkii automiehelle tarvittavan suojapuvun sekä työn edellyttäessä työkasineet ja suojakengät tai maksaa automiehelle palkkaliitteen mukaista suojapukukorvausta.

Sosiaalililat

2. Työnantaja huolehtii pukeutumis- ja peseytymismahdollisuuksista voimassa olevien määräysten mukaan.

Rahalähetykset

3. Työntekijän kuljettaessa säännöllisesti rahaa vastuullaan tulisi autossa olla lukollinen kuljetuslaatikko.

Jäsenmaksuperintä

4. Työnantajaliitot suosittelevat, että työnantaja perii pyynnöstä työntekijän ay-jäsenmaksun.

Kokoontuminen työpaikalla

5. Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliiton yhdistykset, ammattiosasto, työhuonekunnat tai vastaavat voivat pitää työajan ulkopuolella (sovittaessa myös viikottaisena vapaa-aikana) kokouksia työpaikan työsuhtekysymyksistä jos:

- kokouksen pitämisestä sovitaan työnantajan kanssa 3 päivää etukäteen, jos mahdollista
- työnantaja osoittaa tarkoituksenmukaisen kokouspaikan
- järjestäjä vastaa järjestyksestä ja kokoustilojen siisteydestä.

Järjestäjillä on oikeus kutsua kokouksiin liiton edustajia.

Ohjesäännöt

6. Työntekijän on noudatettava yrityksen voimassa olevia ohjesääntöjä. Ne eivät saa olla ristiriidassa tämän sopimuksen kanssa.

Ryhmähenkivakuutus

7. Työnantaja kustantaa työntekijän ryhmähenkivakuutuksen.

Ajokortti, pätevyystodistus, pätevyyskortti, kuljettajakortti

8. Työnantaja maksaa puolet lainsäädännön edellyttämästä ajokortin uusimisesta aiheutuvista kustannuksista edellyttäen, että työntekijän työsuhde on jatkunut keskeytymättä 5 vuotta ja että työntekijä tarvitsee ajokorttia työsuhteessaan.

Työnantaja maksaa kokonaan työtehtävissä työntekijältä vaatimiensa pätevyystodistusten ja -korttien hankinta- ja uusimiskustannukset sekä kustannukset ammattipätevyysdirektiivin (2003/59/EY) mukaisen jatkokoulutuksen suorittamisesta ajokorttiin tehtävästä ammattipätevyysmerkinnästä sellaiselle työntekijälle, joka tarvitsee sanottua ammattipätevyyttä työsuhteessaan.

9. Työnantaja maksaa digitaalisissa ajopiirtureissa käytettävän kuljettajakortin hankkimiskustannukset ja lainsäädännön edellyttämien määrävuosin suoritettavien uusimisten kustannukset sellaiselle työntekijälle, joka tarvitsee työsuhteessaan kuljettajakorttia.

10. Jos työntekijän työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 4 kuukautta on kulunut 8. ja 9. kohtien korttien, todistusten tai merkintöjen hankkimisesta tai uusimisesta, työntekijä on velvollinen korvaamaan työnantajalle korttien, todistusten tai merkintöjen hankinta- tai uusimiskustannukset kokonaisuudessaan. Jos työntekijän työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä tämän jälkeen kuitenkin ennen kuin 11 kuukautta on kulunut korttien, todistusten tai merkintöjen hankkimisesta tai uusimisesta, työntekijä on velvollinen korvaamaan työnantajalle puolet korttien, todistusten tai merkintöjen hankinta- tai uusimiskustannuksista. Työnantaja saa kuitata saatavan työntekijän lopputilistä.

9. NEUVOTTELUJÄRJESTYS JA TYÖRAUHA

18 § Luottamusmies

Luottamusmiehen valinta

1. Tähän sopimukseen sidotut työntekijät voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.
2. Vaalista on ilmoitettava kirjallisesti työnantajalle.

Ansiomenetyksen korvaus

3. Työnantaja korvaa ansion, jonka luottamusmies menettää hoitaessaan luottamusmiestehtäviä säännöllisenä työaikana.

Hoitaessa työnantajan kanssa sovittuja tehtäviä säännöllisen työajan ulkopuolella luottamusmiehelle maksetaan ylityökorvaus, ellei muusta korvauksesta sovita.

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta luottamusmieskorvausta hänen toimialueeseensa kuuluvien työntekijöiden perusteella 1.3.2020 alkaen seuraavasti:

| Työntekijöiden lukumäärä | Korvaus euroa / kk |
|---------------------------------|---------------------------|
| alle 10 | 25 |
| 10-19 | 30 |
| 20-29 | 36 |
| 30-39 | 40 |
| 40-50 | 45 |
| yli 50 | 51 |

Työstä vapautus

4. Luottamusmiehelle annetaan luottamusmiestehtävien hoitoa varten tarvittava työstä vapautus.

19 § Työsuojeluvaltuutettu

1. Automiehen toimiessa työsuojeluvaltuutettuna noudatetaan työstä vapautusaikaan kaupan varastotyöntekijöiden määräyksiä.
2. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamisesta korvausta samoin kuin työsuojeluvaltuutetulle Kaupan työehtosopimuksen mukaan.

20 § Erimielisyydet

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja luottamusmiehen kanssa.
2. Asian jäädessä paikallisneuvotteluissa erimieliseksi neuvotellaan liittojen kesken.
3. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

21 § Työrauha ja sopimusrikkomukset

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet on kielletty.
2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain mukaan.

10. TYÖPAIKKAKOHTAINEN SOPIMINEN

22 § Työpaikkakohtainen sopiminen

1. Työpaikkakohtaisessa sopimisessa:

- sopijapuolia ovat työnantaja ja työntekijä, työntekijät tai luottamusmies, ellei työehtosopimusmääräyksessä ole toisin sovittu
- sopimus on tehtävä kirjallisesti
- sopimus voidaan tehdä toistaiseksi tai määräajaksi
- toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisaika on 3 kuukautta
- yli 9 kuukautta kestänyt määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa 3 kuukauden irtisanomisajalla
- sopimuksen päättyttyä noudatetaan työehtosopimuksen määräyksiä.

2. Sovitun järjestelyn ollessa sidottu tiettyyn ajanjaksoon se jatkuu irtisanomisesta huolimatta jakson loppuun.

11. VOIMASSAOLO

23 § Voimassaolo

1. Sopimus on voimassa 1.2.2023–28.2.2025.

2. Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta (2) kuukautta ennen sen päättymistä.

PÖYTÄKIRJAT

VUOSITYÖTYÖAJAN LYHENNYS

1 § Soveltamisala

1. Vuosityöajan lyhentäminen 100 tunnilla koskee työaikamuotoja, joissa säännöllinen viikkotyöaika on keskimäärin 40 tuntia.

Vuosityöajan lyhentäminen koskee myös osa-aikaeläkkeellä (98/227) tai osittaisella varhennetulla vanhuseläkkeellä (395/2006) olevaa työntekijää säännöllisen työajan suhteessa.

2. Lyhennystä vähentävät paikalliseen sopimukseen tai käytäntöön perustuvat työaika lyhentävät:

- vuosittain säännöllisesti toistuvat vapaat
- lomat, jotka perustuvat yli 2.5 päivän ansaintaan lomanmääräytymiskaudessa.

2 § Lyhennysmalli

Työajan lyhennys annetaan vapaapäivinä, ellei työnantaja ja työntekijä toisin sovi.

3 § Lyhennys vapaapäivinä

Ansainta

1. Työntekijä ansaitsee vapaapäiviä kalenterivuosittain seuraavasti:

| Työsuhteen kesto | Vapaapäivien lukumäärä |
|------------------|------------------------|
| 2-4 kuukautta | 3 päivää |
| 5-7 kuukautta | 6 päivää |
| 8-10 kuukautta | 9 päivää |
| 11-12 kuukautta | 12.5 päivää |

Työpäivien veroisiksi päiviksi lasketaan:

- vuosilomalain 7 §:n mukaiset päivät lukuunottamatta äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata ja lomautusta (7 §:n 2. momentin kohdat 7 ja 8).
- työehtosopimuksen 12 §:n mukaiset päivät lukuun ottamatta kohtia 3, 4, 6, 7 ja 10.

Vapaapäivien antaminen

2. Vapaapäivät annetaan, ellei työnantaja ja työntekijä toisin sovi, seuraavasti:

- vapaapäivät muodostavat joko keskenään tai muun vapaan kanssa vähintään 2 päivän pituisen vapaan
- vapaapäivät muodostavat vähintään yhden 3 päivän pituisen vapaan, joka sijoitetaan muun vapaan yhteyteen.

3. Vapaapäivät annetaan viimeistään ansaintavuotta seuraavan syyskuun loppuun mennessä.

4. Vapaapäivän pituus on 8 tuntia, ellei toisin sovita.

Poissaolot ja vuosiloma

5. Poissaolot eivät aiheuta muutoksia työvuoroluetteloon merkittyihin lyhennyspäiviin. Ne kerryttävät vuosilomaa.

Työsuhteen päätyminen

6. Työsuhteen päättyessä noudatetaan seuraavaa:

- pitämättömät lyhennyspäivät korvataan yksinkertaisella palkalla
- liikaa annettuja lyhennyspäiviä vastaava palkka vähennetään palkkaennakkona lopputilistä ilman työ sopimuslain 2:17 §:n mukaista kuittausrajoitusta.

KOULUTUSSOPIMUS

1 § Ammattiyhdistyskoulutus

Koulutustyöryhmä

1. Tämän sopimuksen mukaista ammattiyhdistyskoulutusta varten on liittojen välinen koulutustyöryhmä.
2. Työryhmä hyväksyy työnantajan tuen piiriin kuuluvat kurssit seuraavasti:
 - hyväksyminen edellyttää yhteisesti todettua koulutustarvetta
 - kurssit hyväksytään kalenterivuodeksi kerrallaan
 - tarvittaessa kursseja voidaan hyväksyä kalenterivuoden aikana
 - ennen hyväksymistä työryhmälle annetaan selvitys kurssin tavoitteista, opetusohjelmasta, ajankohdasta, järjestämispaikasta ja kohderyhmästä
 - hyväksytyjen kurssien joukossa tulee olla myös viikkoa lyhyempiä ja paikallisia kursseja.
3. Liitot tiedottavat hyväksytyistä kursseista viimeistään 2 kuukautta ennen ensimmäisen kurssin alkua.
4. Työryhmä voi osallistua kurssien opetuksen seurantaan.

Osallistumisoikeus

5. Henkilöstön edustaja voi osallistua työsuhteen katkeamatta koulutustyöryhmän hyväksymälle enintään 2 viikon kurssille, jos se ei aiheuta yritykselle tuntuvaa haittaa.
6. Henkilöstön edustaja voi osallistua:
 - vuoden aikana 1 kurssille
 - vuoden aikana useampijaksoisen kurssin kaikille jaksoille kurssin kokonaispituuden ollessa enintään 2 viikkoa
 - 3 vuoden aikana 1 samansisältöiselle kurssille (aika lasketaan edellisen samansisältöisen kurssin päättymisestä).

Ilmoitusvelvollisuus

7. Työntekijän on ilmoitettava osallistumisestaan kurssille mahdollisimman aikaisin.

Enintään viikon pituisesta kurssista on ilmoitettava vähintään 3 viikkoa ennen sen alkua ja yli viikon pituisesta kurssista vähintään 6 viikkoa ennen sen alkua.

8. Työnantajan on ilmoitettava henkilöstön edustajalle viimeistään 10 päivää ennen kurssin alkua syy, miksi kurssille osallistuminen aiheuttaisi yritykselle tuntuva haittaa.

Työsuojelukoulutus

9. Liiton työsuojelukoulutus pyritään antamaan erityisesti työsuojeluvaltuutetuille.

Korvaukset

10. Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu voivat osallistua koulutustyöryhmän hyväksymille kurseille ilman ansiomenetystä.

11. Luottamusmiehen ansiomenetys korvataan enintään 2 viikolta ja työsuojeluvaltuutetun enintään 1 viikolta edellyttäen että kurssi liittyy osanottajan yhteistyötehtävään yrityksessä.

12. Ansiomenetys korvataan työntekijän peruspalkan mukaan.

Ilta- ja yöllisiä sekä muita mahdollisia tuntikohtaisia lisiä ei korvata.

Kuukausikohtaiset lisät korvataan.

Muut edut

13. Osallistuminen tämän pykälän mukaiseen koulutukseen ei vähennä vuosiloma-, eläke tai näihin verrattavia etuuksia.

2 § Yhteinen koulutus

1. Yhteistä koulutusta annetaan pääsääntöisesti työpaikkakohtaisesti.

2. Koulutukseen osallistumisesta sovitaan työnantajan ja työntekijän tai luottamusmiehen kanssa tai muulla paikallisesti sovittavalla tavalla.

3. Yhteistä koulutusta ovat esimerkiksi:
 - yhteistoimintasopimuksen edellyttämä yhteinen koulutus
 - osallistumisjärjestelmiin liittyvä koulutus
 - työsuojeluyhteistyön kannalta tarpeelliset yritysten tai Työturvallisuuskeskuksen järjestämät perus- ja erikoiskurssit.
4. Korvaukset määräytyvät 1 §:n mukaan.

3 § Ammatillinen jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutus

1. Työnantajan antaessa työntekijälle ammatillista koulutusta tai työnantajan lähettäessä hänet ammatilliseen koulutukseen työnantaja korvaa koulutuksen aiheuttamat suoranaiset kustannukset ja koulutuksen tapahtuessa säännöllisenä työaikana ansionmenetyksen.
 2. Koulutuksen tapahtuessa työaikana korvataan säännöllisen työajan ansionmenetyksen työntekijän peruspalkan mukaan. Ilta- ja yöisiä sekä muita tuntikohtaisia lisiä ei korvata. Kuukausikohtaiset lisät korvataan.
 3. Koulutuksen tapahtuessa työajan ulkopuolella työntekijälle korvataan siitä johtuvat suoranaiset kustannukset.
 4. Matkakustannukset korvataan halvimmalla kulkuneuvolla.
 5. Ennen koulutukseen ilmoittautumista todetaan, onko kysymyksessä tämän pykälän mukainen koulutus.
 6. Työnantaja antaa tai kustantaa ammattipätevyysdirektiivin (2003/59/EY) mukaista jatkokoulutusta sellaiselle toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevalle työntekijälle, joka tarvitsee voimassa olevaa ammattipätevyyttä työsuhteessaan ja jonka työsuhte on jatkunut keskeytyttä vähintään 6 kuukautta. Koulutus annetaan työaikana, ellei paikallisesti sovita toisin.
- Jos ammattipätevyyskoulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, korvataan koulutusajalta yksinkertainen peruspalkka koulutusaikaa työaikaan lukematta. Koulutusajalta ei makseta sunnuntaityökorvausta.

Jos työntekijän työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä ennen kuin 4 kuukautta on kulunut koulutuksen antamisesta, työntekijä on velvollinen korvaamaan työnantajalle koulutusajalta maksetun palkan ja koulutuksesta aiheutuneet kustannukset kokonaisuudessaan. Jos työntekijän työsuhde päättyy työntekijästä johtuvasta syystä tämän jälkeen kuitenkin ennen kuin 6 kuukautta on kulunut koulutuksen antamisesta, työntekijä on velvollinen korvaamaan työnantajalle puolet koulutusajan palkasta ja koulutuksesta syntyneistä kustannuksista. Työnantaja saa kuitata nämä saatavat työntekijän lopputilistä.

4 § Voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi 3 kuukauden irtisanomisajalla.

TAULUKKOPALKAT, LISÄT JA LUOTTAMUSMIESKORVAUS

| Kaupan automiesten kuukausipalkat 1.3.2023-30.9.2023 | | |
|--|---|--------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 2308 | 2157 |
| 4-8 v | 2375 | 2220 |
| 8-10 v | 2448 | 2288 |
| Yli 10 v | 2500 | 2336 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 2386 | 2230 |
| 4-8 v | 2463 | 2302 |
| 8-10 v | 2541 | 2375 |
| Yli 10 v | 2593 | 2423 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2419 | 2261 |
| 4-8 v | 2492 | 2329 |
| 8-10 v | 2572 | 2404 |
| Yli 10 v | 2619 | 2448 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2447 | 2287 |
| 4-8 v | 2522 | 2357 |
| 8-10 v | 2602 | 2432 |
| Yli 10 v | 2649 | 2476 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 2229 | 2083 |
| yli 4 v | 2293 | 2143 |

| Kaupan automiesten kaksiviikkoispalkat 1.3.2023–30.9.2023 | | |
|--|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 1065 | 996 |
| 4-8 v | 1096 | 1025 |
| 8-10 v | 1130 | 1056 |
| Yli 10 v | 1154 | 1078 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 1101 | 1029 |
| 4-8 v | 1137 | 1063 |
| 8-10 v | 1173 | 1096 |
| Yli 10 v | 1197 | 1118 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1117 | 1044 |
| 4-8 v | 1150 | 1075 |
| 8-10 v | 1187 | 1110 |
| Yli 10 v | 1209 | 1130 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1129 | 1056 |
| 4-8 v | 1164 | 1088 |
| 8-10 v | 1201 | 1123 |
| Yli 10 v | 1223 | 1143 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 1029 | 961 |
| yli 4 v | 1058 | 989 |

Lisät ja suojapukukorvaus 1.3.2023-30.9.2023

| | |
|----------------------|-------|
| Yksintyöskentelylisä | 0,54 |
| Pakastelisä | 0,61 |
| Ruholisä | 0,61 |
| Suojapukukorvaus | 10,08 |

| Kaupan automiesten kuukausipalkat 1.10.2023-31.1.2024 | | |
|--|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 2342 | 2189 |
| 4-8 v | 2411 | 2253 |
| 8-10 v | 2485 | 2322 |
| Yli 10 v | 2537 | 2371 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 2421 | 2263 |
| 4-8 v | 2501 | 2337 |
| 8-10 v | 2580 | 2411 |
| Yli 10 v | 2631 | 2459 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2456 | 2295 |
| 4-8 v | 2529 | 2364 |
| 8-10 v | 2611 | 2440 |
| Yli 10 v | 2659 | 2485 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2483 | 2321 |
| 4-8 v | 2559 | 2392 |
| 8-10 v | 2641 | 2468 |
| Yli 10 v | 2689 | 2513 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 2262 | 2114 |
| yli 4 v | 2327 | 2175 |

| Kaupan automiesten kaksiviikkoispalkat 1.10.2023–31.1.2024 | | |
|---|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 1081 | 1010 |
| 4-8 v | 1113 | 1040 |
| 8-10 v | 1147 | 1072 |
| Yli 10 v | 1171 | 1094 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 1117 | 1045 |
| 4-8 v | 1154 | 1079 |
| 8-10 v | 1191 | 1113 |
| Yli 10 v | 1214 | 1135 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1134 | 1059 |
| 4-8 v | 1167 | 1091 |
| 8-10 v | 1205 | 1126 |
| Yli 10 v | 1227 | 1147 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1146 | 1071 |
| 4-8 v | 1181 | 1104 |
| 8-10 v | 1219 | 1139 |
| Yli 10 v | 1241 | 1160 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 1044 | 976 |
| yli 4 v | 1074 | 1004 |

| Lisät ja suoja-pukukorvaus 1.10.2023–31.1.2024 | |
|---|-------|
| Yksintyöskentelylisä | 0,55 |
| Pakastelisä | 0,62 |
| Ruholisä | 0,62 |
| Suoja-pukukorvaus | 10,23 |

| Kaupan automiesten kuukausipalkat 1.2.2024–30.9.2024 | | |
|---|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 2378 | 2222 |
| 4-8 v | 2447 | 2287 |
| 8-10 v | 2522 | 2357 |
| Yli 10 v | 2575 | 2407 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 2458 | 2297 |
| 4-8 v | 2538 | 2372 |
| 8-10 v | 2618 | 2447 |
| Yli 10 v | 2671 | 2496 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2492 | 2329 |
| 4-8 v | 2567 | 2399 |
| 8-10 v | 2650 | 2477 |
| Yli 10 v | 2699 | 2522 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2521 | 2356 |
| 4-8 v | 2598 | 2428 |
| 8-10 v | 2680 | 2505 |
| Yli 10 v | 2730 | 2551 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 2296 | 2146 |
| yli 4 v | 2363 | 2208 |

| Kaupan automiesten kaksiviikkoispalkat 1.2.2024–30.9.2024 | | |
|--|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 1098 | 1026 |
| 4-8 v | 1129 | 1056 |
| 8-10 v | 1164 | 1088 |
| Yli 10 v | 1189 | 1111 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 1135 | 1060 |
| 4-8 v | 1171 | 1095 |
| 8-10 v | 1208 | 1129 |
| Yli 10 v | 1233 | 1152 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1150 | 1075 |
| 4-8 v | 1185 | 1107 |
| 8-10 v | 1223 | 1143 |
| Yli 10 v | 1246 | 1164 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1164 | 1087 |
| 4-8 v | 1199 | 1121 |
| 8-10 v | 1237 | 1156 |
| Yli 10 v | 1260 | 1177 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 1060 | 991 |
| yli 4 v | 1091 | 1019 |

Lisät ja suojauskorvaus 1.2.2024 - 30.9.2024

| | |
|----------------------|-------|
| Yksintyöskentelylisä | 0,56 |
| Pakastelisä | 0,63 |
| Ruholisä | 0,63 |
| Suojauskorvaus | 10,38 |

| Kaupan automiesten kuukausipalkat 1.10.2024–28.2.2025 | | |
|--|---|----------------------|
| | Paikkakunta | |
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 2413 | 2255 |
| 4-8 v | 2483 | 2321 |
| 8-10 v | 2559 | 2392 |
| Yli 10 v | 2614 | 2443 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 2494 | 2331 |
| 4-8 v | 2577 | 2408 |
| 8-10 v | 2658 | 2484 |
| Yli 10 v | 2710 | 2533 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2529 | 2364 |
| 4-8 v | 2605 | 2435 |
| 8-10 v | 2690 | 2514 |
| Yli 10 v | 2739 | 2560 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 2558 | 2391 |
| 4-8 v | 2636 | 2464 |
| 8-10 v | 2721 | 2543 |
| Yli 10 v | 2770 | 2589 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 2330 | 2178 |
| yli 4 v | 2398 | 2241 |

Kaupan automiesten kaksiviikkoispalkat 1.10.2024–28.2.2025

| | Paikkakunta | |
|--|---|--------------|
| | Helsinki Espoo Kauniainen Vantaa | Muu Suomi |
| Henkilö- ja pakettiauton kuljettaja | | |
| Alle 4 v alalla | 1114 | 1041 |
| 4-8 v | 1146 | 1071 |
| 8-10 v | 1181 | 1104 |
| Yli 10 v | 1207 | 1128 |
| Kuorma-autonkuljettaja | | |
| alle 4 v | 1151 | 1076 |
| 4-8 v | 1189 | 1111 |
| 8-10 v | 1227 | 1147 |
| Yli 10 v | 1251 | 1169 |
| Puoliperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1167 | 1091 |
| 4-8 v | 1202 | 1124 |
| 8-10 v | 1242 | 1160 |
| Yli 10 v | 1264 | 1182 |
| Täysperävaunuauton kuljettaja | | |
| alle 4 v | 1181 | 1104 |
| 4-8 v | 1217 | 1137 |
| 8-10 v | 1256 | 1174 |
| Yli 10 v | 1279 | 1195 |
| Auton apumies | | |
| alle 4 v | 1075 | 1005 |
| yli 4 v | 1107 | 1034 |

Lisät ja suojapukukorvaus 1.10.2024-28.2.2025

| | |
|----------------------|-------|
| Yksintyöskentelylisä | 0,57 |
| Pakastelisä | 0,64 |
| Ruholisä | 0,64 |
| Suojapukukorvaus | 10,54 |

LUOTTAMUSMIESKORVAUKSET 1.3.2023-28.2.2025**Luottamusmieskorvaukset 1.3.2023-28.2.2025**

| Työntekijöiden lukumäärä | Korvaus euroa / kk |
|---------------------------------|---------------------------|
| alle 10 | 27 |
| 10 - 19 | 32 |
| 20 - 29 | 38 |
| 30 - 39 | 42 |
| 40 - 50 | 48 |
| yli 50 | 54 |

